

**Отчет о реализации мер антикоррупционной политики
в органах местного самоуправления
муниципального образования г.Казани в 2022 году**

В соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2021-2024 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 №478, государственной программой «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015-2025 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 №512, а также муниципальной программой «Реализация антикоррупционной политики в г.Казани на 2019-2025 годы», утвержденной постановлением Исполнительного комитета г.Казани от 10.09.2019 №3255, в 2022 году в г.Казани были организованы соответствующие мероприятия по данному направлению деятельности, в т.ч. в рамках должностных обязанностей советника Главы муниципального образования г.Казани по вопросам противодействия коррупции.

В период с 7 по 26 февраля 2022 года в муниципальном образовании города Казани с целью оказания практической помощи в реализации антикоррупционных мер была осуществлена работа комиссии Республиканской экспертной группы по вопросам противодействия коррупции. По итогам работы комиссии были получены информационные справки, содержащие сведения о выявленных недостатках и нарушениях (письмо от Руководителя Аппарата Президента Республики Татарстан А.А.Сафарова от 06.06.2022 №02-4994). Все замечания и выявленные нарушения были доведены до соответствующих органов местного самоуправления г.Казани, структурных подразделений Исполнительного комитета г.Казани и муниципальных учреждений и предприятий. По итогам проделанной работы по устранению выявленных недостатков подготовлен информационный материал и отправлен в адрес Администрации Президента Республики Татарстан (письмо

Руководителя Исполнительного комитета г.Казани Р.Г.Гафарова от 31.08.2022 №8817/ИК ДСП).

В муниципальном образовании г.Казани общая штатная численность должностей муниципальной службы и лиц, замещающих муниципальные должности составляет 1922 человек, из них число лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, составляет 10 человек.

Количество муниципальных служащих, представляющих сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своей семьи, составляет 1525 человек. Количество лиц, замещающих муниципальные должности и представляющих указанные сведения, составляет 56 человек, в т.ч. 50 депутатов Казанской городской Думы.

В 2022 году в органы местного самоуправления муниципального образования г.Казани в общей сложности поступило 4 представления правоохранительных органов об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции (представления прокурора г.Казани) по вопросу представления недостоверных и неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными служащими Исполнительного комитета г.Казани и аппарата Казанской городской думы в отношении 15 муниципальных служащих и 1 представление правоохранительных органов об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции (представления прокурора г.Казани) по вопросу несвоевременного рассмотрения уведомления коммерческой организации о заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, в части рассмотрения возможного конфликта интересов после увольнения со службы.

По итогам рассмотрения поступивших представлений к дисциплинарной ответственности привлечено 11 служащих органов местного самоуправления г.Казани. По представлению прокуратуры об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции по вопросу несвоевременного рассмотрения уведомления коммерческой организации о заключении трудового

договора с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, в части рассмотрения возможного конфликта интересов после увольнения со службы, установлено, что конфликт интересов отсутствовал.

В связи с выявленными случаями представления муниципальными служащими недостоверных и неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с учетом 4 поступивших представлений правоохранительных органов в 2022 году было проведена 71 проверка достоверности полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (из них 15 в отношении лиц, указанных в представлении прокурора г.Казани).

По итогам работы 39 муниципальных служащих привлечены к дисциплинарной ответственности в виде замечания, в том числе из них 14 служащих – в упрощенном порядке.

Из анализа поступивших в течение года обращений (23 из 67) следует, что сфера образования по-прежнему является сферой с наибольшим количеством жалоб и обращений коррупционной направленности. Это связано как с большим количеством коррупционных рисков, имеющимися в данной отрасли (зачисление детей в детские сады, возможные поборы в учреждениях, вопросы конфликта интересов в деятельности сотрудников учреждений), так и с большим количеством подведомственных образовательных учреждений (организаций). По поступившим 23 обращениям о сборе денежных средств в образовательных организациях осуществлена выездная проверка. По 10 обращениям факты частично подтвердились, по 13 обращениям факты не подтверждены. Руководителям 10 образовательных учреждений рекомендовано усилить контроль за учебно-воспитательной работой.

Всего в муниципальном образовании г.Казани осуществляет свою деятельность 535 подведомственных учреждения образования, в которых работают более 30 тыс. сотрудников.

Высокие коррупционные риски также можно выделить при взаимодействии «чиновник – гражданин», при проведении закупок товаров,

работ, услуг, в частности, связанные с неправильным выбором метода обоснования начальной (максимальной) цены контракта и риски, возникающие с небольшим количеством организаций, предоставляющих необходимые товары, работы, услуги.

Деятельность Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в г.Казани

Организована работа Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в г.Казани, образованной постановлением Мэра г.Казани от 18.11.2015 №167.

В 2022 году проведено 4 заседания, на которых рассмотрено 12 вопросов:

1. о реализации мер антикоррупционной политики в муниципальном образовании г.Казани по итогам 2021 года;
2. о примерном плане и основных направлениях работы Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в г.Казани на 2022 год;
3. о коррупционных рисках, возникающих при реализации муниципальными служащими г.Казани должностных обязанностей (функций);
4. об итогах работы по представлению прокуратуры г.Казани «Об устранении нарушений законодательства в сфере противодействия коррупции» в части представления муниципальными служащими Аппарата Казанской городской Думы и Аппарата Исполнительного комитета г.Казани недостоверных и неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
5. о результатах мониторинга соблюдения Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции, утвержденных постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 №225;
6. об итогах проведения интеллектуальных игр на антикоррупционную тематику «Что? Где? Когда?» среди учащихся г.Казани;

7. Рассмотрение отчетов о результатах выборочных проверок дошкольных образовательных учреждений (детских садов) на предмет соблюдения административного регламента при зачислении детей в данные учреждения с помощью автоматизированной информационной системы «Электронный детский сад»;

8. Об итогах проведения мониторинга участия лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями;

9. Об итогах проведения интеллектуальной игры на антикоррупционную тематику «Что? Где? Когда?» среди воспитанников детского оздоровительного лагеря «Восток» и о проведении конкурсов творческих работ на антикоррупционную тематику среди молодежи г.Казани;

10. О результатах мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности муниципальных служащих г.Казани, должностных лиц, работающих в курируемых сферах, подведомственных структурах и организациях, размещенной в СМИ, включая Интернет, а также содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, за 2022 год;

11. О деятельности Комиссии органов местного самоуправления г.Казани по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, должностному поведению лиц, замещающих муниципальные должности, и урегулированию конфликта интересов в 2022 году;

12. Об итогах проведения тематических и профилактических мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря).

По итогам заседаний комиссии даются конкретные рекомендации и предложения по совершенствованию антикоррупционной деятельности.

Например, на заседании Комиссии 21.09.2022 органам местного самоуправления г.Казани и структурным подразделениям Исполнительного комитета г.Казани было рекомендовано 1 раз в полугодие направлять в секретариат Комиссии по противодействию коррупции в г.Казани информацию об участии лиц, замещающих муниципальные должности, должности

муниципальной службы, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями.

Принятое на заседании комиссии решение позволит отслеживать участие муниципальных служащих, и лиц, замещающих муниципальные должности, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями. Анализ сведений позволит оценить работу должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также выявить возможный конфликт интересов, который может возникнуть при участии в управлении коммерческой или некоммерческой организации.

Меры, реализованные для соблюдения законности при муниципальных закупках

В целях эффективного использования бюджетных и внебюджетных средств, совершенствования и оптимизации закупочной деятельности, достижения положительного социально-экономического эффекта при проведении процедур закупок, обеспечения справедливого и равного отношения ко всем участникам закупочных процедур, гласности и прозрачности при осуществлении закупок для нужд г.Казани с 29.12.2014 осуществляет свою деятельность МКУ «Дирекция по конкурентной политике и закупкам г.Казани» (далее – Дирекция). Одной из основных задач Дирекции является анализ всех заявок муниципальных заказчиков г.Казани на предмет обоснованности и целесообразности проведения закупок, а также работа по выявлению случаев завышения начальной (максимальной) цены контракта (далее – НМЦК) на этапе формирования извещения о проведении закупки. Анализ обоснованности НМЦК проводится путем изучения рыночных предложений потенциальных поставщиков товаров, работ и услуг. Это позволяет обеспечить экономически эффективное и обоснованное значение начальной (максимальной) цены контракта.

За 2022 год Дирекцией в рамках исполнения Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» было принято

и рассмотрено 3 500 заявок на общую сумму 12 267 728,4 тыс. рублей. Экономия на этапе рассмотрения заявок за счет снижения НМЦК составила 1 080,75 тыс. руб.

В период с 01.01.2022 по 31.12.2022 проведено 51 738 закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд.

Общая экономия по результатам состоявшихся конкурентных процедур за 2022 год составила 265,48 млн руб., или 2,64% от общей суммы размещенного муниципального заказа (в 2021 году – 346 млн руб., или 3,2% от общей суммы размещенного муниципального заказа).

В период с 01.01.2022 по 31.12.2022 Дирекцией в рамках закупочных процедур муниципальных унитарных предприятий было принято и рассмотрено 15 345 заявок на общую сумму 18 893, 58 тыс. руб.

Общая экономия по результатам корректировки закупочной документации заказчиками и результатам проведенных закупочных процедур составила 1 047,05 млн. руб., в том числе:

- на этапе рассмотрения закупочной документации и выработки рекомендаций по оптимизации НМЦК объем экономии составил 509,22 млн руб., или 2,70% от общей суммы рассмотренных заявок;

- по результатам состоявшихся торговых процедур объем экономии заказчиков составил 537,83 млн руб., или 2,85% от общей суммы рассмотренных заявок.

Таким образом, за 2022 год обеспечена экономия на закупочных процедурах в общем объеме 1 313,61 млн руб., а также осуществлено снижение общего объема запросов на выделение бюджетных средств в размере 379 млн. руб.

При рассмотрении и согласовании заявок на закупочные процедуры от муниципальных заказчиков сотрудниками Дирекции анализируются требования к объектам закупки и условия проектов договоров на наличие факторов, ограничивающих конкуренцию либо обеспечивающих специальные неконкурентные условия под отдельных поставщиков.

Дирекция осуществляет регулярный независимый анализ финансово-хозяйственной деятельности муниципальных заказчиков г.Казани. В рамках анализа оценивается целесообразность и обоснованность закупок предприятием.

Также Дирекцией осуществляются периодические проверки фактического исполнения обязательств поставщиками по заключенным контрактам в рамках состоявшихся закупочных процедур.

Результаты внутреннего муниципального финансового контроля

Уполномоченным органом на проведение внутреннего муниципального финансового контроля в сфере муниципальных закупок и внутреннего муниципального финансового контроля в муниципальном образовании г.Казани определен отдел контроля в сфере муниципальных закупок и внутреннего муниципального финансового контроля Аппарата Исполнительного комитета г.Казани. Основными задачами отдела в т.ч. являются:

- предупреждение, выявление и пресечение нарушений законодательства Российской Федерации о контрактной системе;
- контроль за соблюдением бюджетного законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения;
- обеспечение гласности, предотвращение коррупции и других злоупотреблений в сфере закупок;
- контроль в сфере осуществления закупок, достоверности учета и отчетности расходов;
- повышение эффективности, результативности осуществления закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд.

За 2022 год проведены проверки 21 объектов. По итогам контрольных мероприятий в адрес руководителей проверенных учреждений направлено 20 представлений для принятия мер по устранению выявленных нарушений и недопущению нарушений в дальнейшем. Для принятия мер прокурорского

реагирования материалы проверок направлены в Прокуратуру г.Казани.

По результатам проведенных в 2022 году проверок выявлены нарушения на общую сумму 1 975 067,6 тыс. руб. Также, стоимость заключенных сделок по результатам закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в которых выявлены нарушения, составила 467 976,3 тыс. руб. (из числа общей стоимости заключенных сделок по результатам закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд в размере 12 267 728,4 тыс. рублей).

Результаты внешнего муниципального финансового контроля

В рамках осуществления полномочий по внешнему муниципальному финансовому контролю за 12 месяцев 2022 года Контрольно-счетной палатой г.Казани установлено следующее.

Проверен объем финансирования бюджетных средств в общей сумме 3 092 869,6 тыс. руб.

Установлено нарушений финансово-бюджетного законодательства на общую сумму 813 972,2 тыс. руб., в том числе:

- нецелевое использование бюджетных средств – 300,0 тыс. руб.;
- нарушения ведения бухгалтерского учета, составления и представления бухгалтерской отчетности – 601 645,3 тыс. руб.;
- неэффективное расходование бюджетных средств – 7 454,30 тыс. руб.;
- неэффективное использование муниципального имущества – 740,8 тыс. руб.;
- нарушения установленных процедур закупок – 40 429,7 тыс. руб.;
- нарушения в сфере управления и распоряжения муниципальным имуществом – 156 789,3 тыс. руб.;
- прочие нарушения и недостатки – 6 612,8 тыс. руб.;

Принято мер и восстановлено с учетом проверок за предыдущие годы – 982 793,3 тыс. руб.

В ходе проведения контрольных мероприятий особое внимание уделяется нарушениям, в которых могут присутствовать коррупционные признаки, в том числе аффилированность и личная заинтересованность должностных лиц.

На отчетную дату Контрольно-счетной палатой г.Казани направлено 23 представления для принятия мер по устранению выявленных нарушений и недопущения нарушений в дальнейшем. Руководителями учреждений, предприятий привлечены к дисциплинарной ответственности – 16 должностных лиц.

В соответствии с Соглашением все материалы проверок направлены в прокуратуру города Казани. По результатам рассмотрения материалов контрольных мероприятий прокурором города Казани внесено 8 представлений об устранении нарушений законодательства, по внесенным представлениям 2 должностных лица привлечены к дисциплинарной ответственности.

В ходе проведения контрольных мероприятий особое внимание уделяется нарушениям, в которых могут присутствовать коррупционные признаки, в том числе аффилированность и личная заинтересованность должностных лиц.

По итогам работы за 2022 год обновлен перечень типичных нарушений и недостатков, выявляемых в ходе осуществления контроля за эффективным использованием бюджетных средств и использованием муниципального имущества, а также сформированы системные нарушения, в которых могут присутствовать коррупционные признаки. Информация размещена на официальном сайте Контрольно-счетной палаты г.Казани (www.ksp.kzn.ru).

Работа по профилактике коррупционных рисков при использовании и распоряжении муниципальным имуществом

Принципы прозрачности, открытости и публичности лежат в основе деятельности органов местного самоуправления г.Казани в сфере земельных и имущественных отношений.

В целях оптимизации и сокращения сроков предоставления муниципальных услуг в 2022 году продолжена работа по переводу

муниципальных услуг в электронный вид. В настоящее время 19 муниципальных услуг оказываются в электронном виде.

В рамках реинжиниринга услуг для улучшения качества и сокращения сроков проводятся мероприятия по внесению изменений в административные регламенты предоставления муниципальных услуг, переведенных в электронный вид, осуществляется информирование населения о возможности получения данных муниципальных услуг посредством портала государственных и муниципальных услуг Республики Татарстан.

В ИС «УМУ» - информационная система управления муниципальными услугами uslugi.kzn.ru возможно подать заявление в электронном виде, а также предусмотрен прием документов через МФЦ.

Для доступности и открытости информации о порядке предоставления муниципальных услуг, в целях информирования граждан разработана Памятка населению с алгоритмом работы и ответами на часто задаваемые вопросы, которая размещена на официальном портале Мэрии г.Казани (www.kzn.ru).

Для обеспечения информационной открытости деятельности, повышения качества и доступности муниципальных услуг осуществляется межведомственное и межуровневое взаимодействие с использованием доступа к региональным системам.

В целях контроля за соблюдением требований земельного законодательства за 2022 год:

- обследовано 8 757 земельных участков;
- составлено 8 151 актов соблюдения земельного законодательства;
- рассмотрено обращений, поручений – 10 768.

В формате взаимодействия в Управление Росреестра по РТ направлено 489 материалов. По 3 материалам приняты постановления о назначении административного наказания, вынесено постановлений о наложении штрафов на сумму 15 тыс. руб.

В рамках исполнения Федерального законодательства проводится работа по выявлению самовольных построек в порядке статьи 222 ГК РФ. Готовятся уведомления о выявлении самовольной постройки, направляются запросы в

уполномоченные органы. Подготовлено 13 проектов постановлений Исполнительного комитета г.Казани о сносе объектов, которые проходят согласования.

В рамках исполнения Федерального закона от 30.12.2020 №518-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» проведен анализ сведений по 46 411 земельным участкам и 34 838 объектам капитального строительства. По результатам анализа направлены сведения в соответствующие организации и учреждения для работы.

Проведен анализ и представлены сведения по обращениям Управления финансов города, ИФНС районов города – 254 земельных участков, в т.ч. по 2 участкам сельскохозяйственного назначения.

В следственные органы направлено 37 обращений о законности регистрации права по 80 земельным участкам. Подготовлено 458 обращений по 542 земельным участкам для обращения в суд.

В Комитет потребительского рынка Исполнительного комитета г.Казани направлены материалы по 642 самовольным киоскам, в администрации районов Исполнительного комитета г.Казани – по 696 незаконно установленным металлическим гаражам.

В 2022 году проведено 3400 проверок муниципального имущества. Составлено 1456 актов обследования. По фактам нарушения порядка распоряжения и использования нежилого фонда, находящегося в муниципальной собственности, составлен 91 протокол об административном правонарушении по ст.2.6 КоАП РТ и 9 протоколов по ст.4.4 КоАП РТ.

В Комитет земельных и имущественных отношений Исполнительного комитета г.Казани ведется постоянный учет обращений граждан и контроль организации работ по рассмотрению жалоб и предложений. Установлен режим приема обращений от граждан и представителей юридических лиц ежедневно (кроме выходных и праздничных дней) с 08.00 до 18.00.

Также внедрена система «Электронная очередь», записаться на прием к специалистам можно через терминал. Организована работа по приему населения, установлены часы приема (вторник, четверг с 14.00-17.00).

В 2021 году проведена работа по тестированию модуля Государственной информационной системы о государственных и муниципальных платежах (далее – ГИС ГМП). ГИС ГМП представляет собой централизованную систему, обеспечивающую прием, учет и передачу информации между ее участниками, которыми являются администраторы доходов бюджета, организации по приему платежей, порталы, многофункциональные центры, взаимодействие которых с ГИС ГМП производится через систему межведомственного электронного взаимодействия. ГИС ГМП позволяет физическим и юридическим лицам получить информацию о своих обязательствах перед бюджетами бюджетной системы Российской Федерации по принципу «единого окна».

В рамках антикоррупционных мероприятий, направленных на создание благоприятных условий развития экономики и производства, осуществляется деятельность в информационной системе «Электронный магазин» для открытости информации по проводимым торгам и контроля финансовых органов освоения выделенных бюджетных средств.

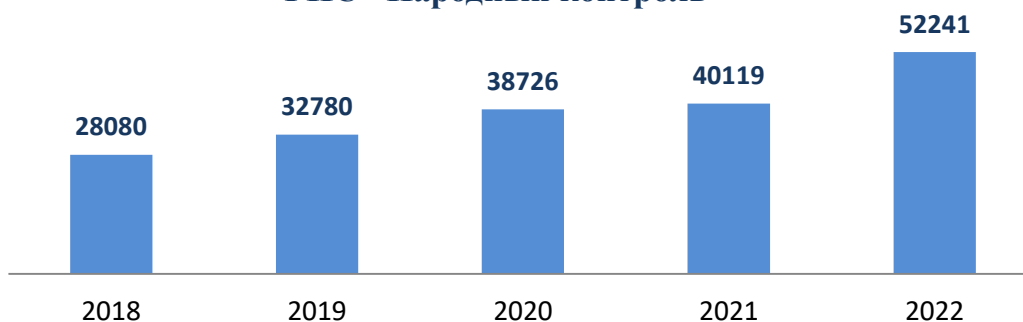
Анализ работы с обращениями граждан.

Информационная открытость и человекоцентричность

В целях обеспечения информационной открытости и взаимодействия граждан с органами государственной власти и местного самоуправления с 2012 года функционирует Государственная информационная система «Народный контроль», являясь одним из инструментов антикоррупционной политики. Система дает возможность жителям заявить о существующих проблемах и проследить за их решением.

Посредством Государственной информационной системы «Народный контроль» в 2022 году в территориальные и отраслевые подразделения Исполнительного комитета г.Казани поступило 52241 уведомлений граждан, что на 12122 больше, чем за 2021 год.

Динамика поступления уведомлений через ГИС "Народный контроль"



На 31.12.2022 состояние исполнения заявок в ГИС «Народный контроль» выглядит следующим образом:

- находится в работе – 977 (1,9%), в 2021 году – 561 (1,4%);
- решено – 38708 (74,1%), в 2021 году – 30030 (74,9%);
- отказано – 2980 (5,7%), в 2021 году – 2777 (6,9%);
- запланировано – 9576 (18,3%), в 2021 году – 6745 (16,8%).

Количество решенных уведомлений увеличилось в абсолютных цифрах на 8678. При индикаторе 55% решенных уведомлений, установленном Кабинетом Министров Республики Татарстан, у нас решено 74,1%.

Эффективная работа системы «Народный контроль» делает ее востребованной у населения и позволяет выявить зоны риска, в том числе в целях предотвращения коррупционных проявлений.

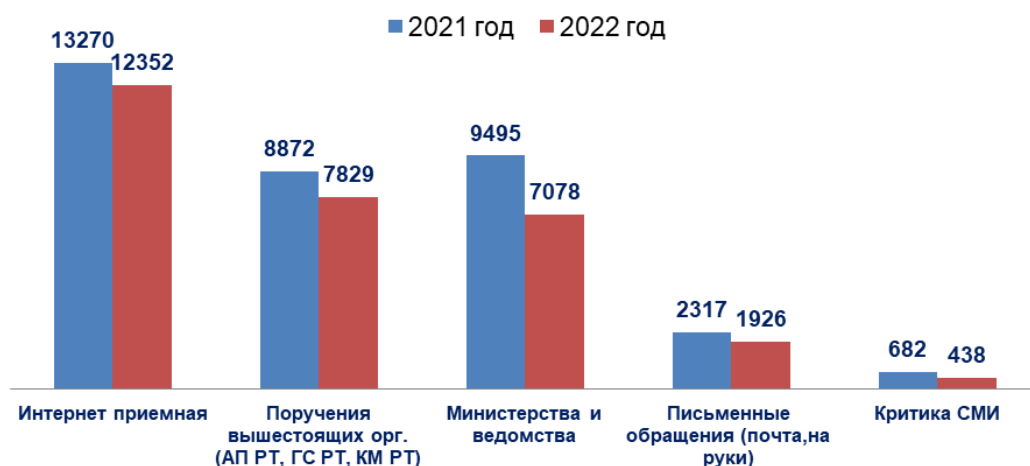
За 2022 год проверено исполнение 286 обращений граждан, поступивших напрямую и через вышестоящие органы в Исполнительный комитет г.Казани, посредством ГИС «Народный контроль». Работа с населением находится под постоянным контролем руководства Исполнительного комитета г.Казани. Идет поиск новых комплексных методов решения проблем горожан, повышения уровня оперативности и полноты выполнения вопросов, изложенных в обращениях, ответственности исполнителей.

В соответствии с муниципальной программой «Реализация антикоррупционной политики в г.Казани на 2019 - 2025 годы» в отчетном году проводились мероприятия, направленные на обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок

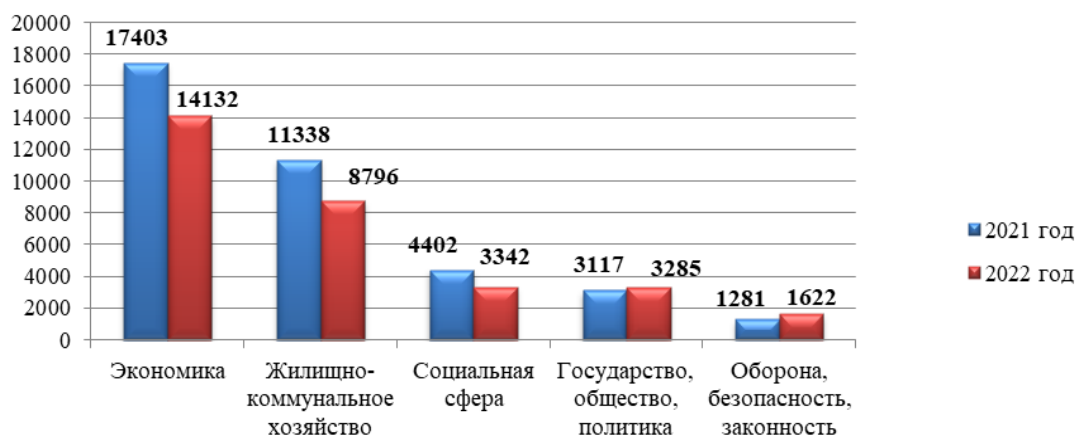
товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, совершенствование организации деятельности по размещению муниципального заказа, осуществление контроля за законностью, результативностью использования средств местного бюджета.

В 2022 году в Исполнительном комитете г.Казани зарегистрировано 29623 обращения граждан (в 2021 году – 36382). На контроль поставлено 27449 (в 2021 году – 34779) обращений. 740 обращений являлись коллективными и содержали 22199 подписей. Таким образом, общее число граждан, обратившихся в органы муниципальной власти г.Казани в 2022 году, составило 51082.

Источники поступления обращений граждан



Тематика обращений граждан в адрес Мэра г.Казани и в Исполнительный комитет г.Казани представлена следующими вопросами:



В интернет-приемную официального портала органов местного самоуправления города Казани (www.kzn.ru) в 2022 году поступило 12352 обращений граждан, размещено 11769 ответов. По количеству обращений граждан традиционно лидируют вопросы благоустройства и жилищно-коммунального хозяйства.

Стоит упомянуть, что поступило 67 обращений от граждан и организаций, предположительно содержащих информацию о проявлениях коррупции в органах местного самоуправления г.Казани, подведомственных организациях и на предприятиях, среди которых обращения в сфере образования, в сфере распоряжения недвижимым имуществом, в сфере опеки и попечительства, в сфере рекламы, в сфере использования бюджетных средств. Из их числа 23 обращения поступило о сборе денежных средств. По всем обращениям осуществлена выездная проверка. По 10 обращениям факты частично подтвердились, по 13 обращениям факты не подтверждены. Руководителям 10 образовательных учреждений рекомендовано усилить контроль за учебно-воспитательной работой. Также поступило 3 обращения граждан о возможных коррупционных правонарушениях служащих. В ходе рассмотрения вышеуказанных обращений факты коррупционных проявлений в действиях муниципальных служащих и сотрудников подведомственных муниципальных учреждений и организаций не установлены.

Организована работа телефона доверия или горячей линии (299-17-08, 299-17-09) Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в г.Казани для приема сообщений о коррупционных проявлениях, фактах должностных нарушений, нарушений регламента работы, недобросовестного исполнения служебных обязанностей со стороны муниципальных служащих. За 12 месяцев 2022 года на телефон горячей линии поступил 1 звонок о денежном сборе в детском саду. Управлением контроля и антикоррупционной работы Аппарата Исполкома г.Казани совместно с Управлением образования г.Казани была осуществлена выездная проверка. Факт денежного сбора не подтвердился.

Кроме того, для граждан имеется возможность оставить письменное сообщение о коррупционных проявлениях в органах местного самоуправления г.Казани в почтовом ящике, установленном в вестибюле Исполнительного комитета г.Казани (со стороны ул.Батурина). За 12 месяцев 2022 года через данный почтовый ящик обращений не поступало.

В разделе «Противодействие коррупции» официального портала органов местного самоуправления г.Казани имеется подраздел «Казань против коррупции. Сообщить о взяточнике», где граждане могут посредством электронной почты сообщать информацию обо всех случаях проявления коррупции в органах местного самоуправления (в том числе анонимно). За 12 месяцев 2022 года в данный подраздел сообщений не поступало.

Особое внимание уделяется организации личного приема населения. В течение 2022 года Главой муниципального образования г.Казани, Руководителем Исполнительного комитета г.Казани, его первым заместителем, заместителями, руководителем Аппарата, главами администраций районов, руководителями структурных подразделений Исполнительного комитета г.Казани регулярно проводились приемы граждан, в том числе выездные приемы по месту жительства в районах города. Кроме того, территориальными и функциональными подразделениями Исполнительного комитета г.Казани обеспечивается еженедельное оказание бесплатной юридической помощи жителям г.Казани.

Также в I, II и III кварталах проведены совместные приемы граждан с представителями Прокуратуры г.Казани.

Всего на личном приеме в органах местного самоуправления г.Казани принято 5923 граждан (в 2021 году – 5919).

В течение года проведены внеплановые проверки организации приема населения в подразделениях Исполнительного комитета г.Казани. По итогам проверок были даны рекомендации о совершенствовании форм и методов работы с обращениями граждан, об усилении работы по ведению личного приема граждан на местах в дни приема, об осуществлении планомерной работы по ведению выездных приемов граждан.

В 2022 году был проведен ряд выездных проверок:

- состояния надземных и подземных пешеходных переходов;
- содержания жилого фонда и социальных объектов;
- очистки тротуаров, дворовых территорий после снегопада и ледяного дождя;
- благоустройства территорий и содержания улично-дорожной сети.

Выездные проверки позволяют объективно оценивать качество работы, проводимой территориальными и отраслевыми подразделениями Исполнительного комитета г.Казани и муниципальными предприятиями, организациями, учреждениями на местах.

Меры по минимизации бытовой коррупции

Мероприятия по минимизации и предупреждению бытовой коррупции в органах местного самоуправления г.Казани и подведомственных предприятиях и учреждениях реализуются в рамках муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в г.Казани на 2019 - 2025 годы», где имеется специальный раздел «Усиление мер по минимизации бытовой коррупции».

В целях минимизации бытовой коррупции *в сфере жилищно-коммунального хозяйства* с декабря 2011 года внедрена комплексная информационная система «Открытая Казань», предоставляющая населению единый канал для обращений по вопросам жилищно-коммунального хозяйства посредством телефонного центра обращений, интернет-портала, мобильного приложения. Одна из основных задач системы – грамотное построение всех бизнес-процессов, протекающих в сфере жилищно-коммунального хозяйства, обеспечение контроля и прозрачности этих процессов для всех участников, получение обратной связи от жителей о качестве услуг в сфере жилищно-коммунального хозяйства.

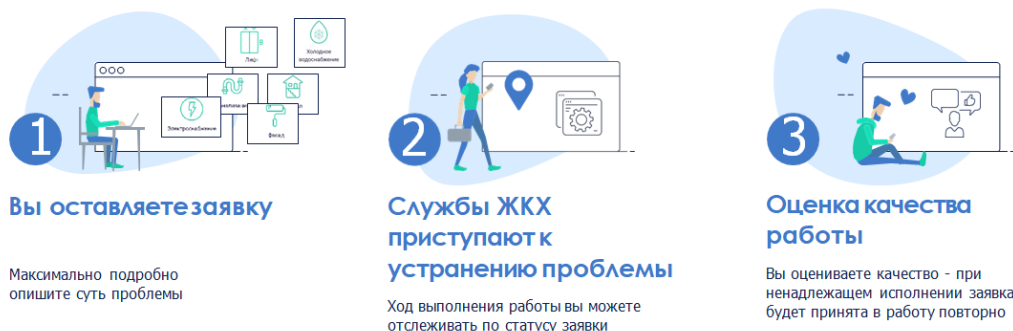
В настоящее время система «Открытая Казань» помогает обслуживать более 4,4 тыс. многоквартирных домов, что составляет 78% жилого фонда и 800 объектов социального назначения (школы, дошкольные учреждения, учреждения культуры). В системе работают 53 управляющие организации, 237

подрядных и 6 ресурсоснабжающих организаций (АО «Татэнерго», МУП «Водоканал», АО «Казэнерго», ООО «ПЖКХ», МУП «КЭЦ»).



Открытая Казань

КАК РАБОТАЕТ СИСТЕМА?



Система предоставляет возможность и жителям, и управляющим компаниям, и муниципалитету проследить ход исполнения заявки. Просроченные заявки или жалобы на их некачественное выполнение рассматриваются Комитетом жилищно-коммунального хозяйства Исполнительного комитета г.Казани.

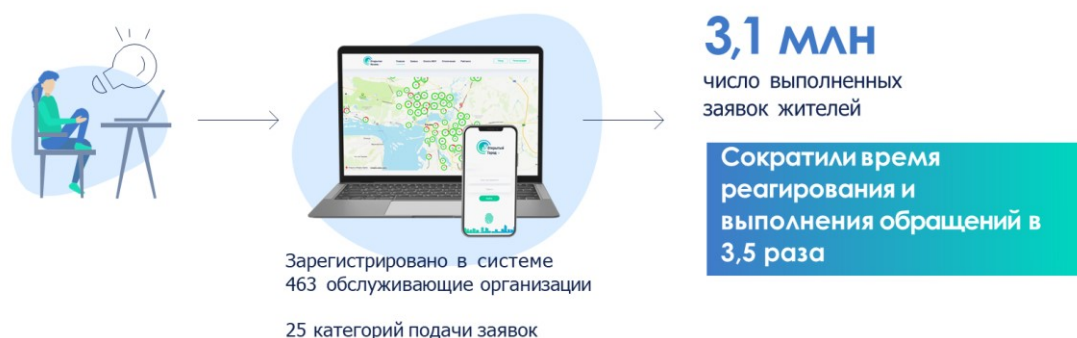
За 2022 год в систему «Открытая Казань» поступило 298 800 обращений, из них выполнено 281 667 обращений, в работе находится – 8 760.



Открытая Казань

СИСТЕМА ВЗАИМОДЕЙСТВИЙ ЖИТЕЛЯ С ЖКХ

Позволяет в режиме реального времени подавать и отслеживать заявки на коммунальные услуги с помощью веб-сервисов и приложения



Минимизация контакта «чиновник – гражданин» - одна из основных задач по предупреждению и исключению бытовой коррупции. Здесь следует отметить оптимизацию сроков и процедур предоставления муниципальных услуг, в том числе путем перехода на их оказание в электронном виде.

В рамках реализации муниципальной программы «Развитие информационных технологий и связи в городе Казани “Электронная Казань” на 2017-2029 годы» был осуществлен перевод муниципальных услуг в электронный вид. Предоставление муниципальных услуг в электронном виде не только создает удобства для жителей города, но и сокращает коррупционные риски в связи с отсутствием прямого контакта с чиновниками. В настоящее время в электронной форме доступно 76 муниципальных услуг (56 услуг на базе городской системы «Управление муниципальными услугами» ИС «УМУ» и 20 услуг на региональной системе «АРМ ПП ГМУ»), 64 из них доступны на Портале госуслуг РТ (uslugi.tatarstan.ru). 45 электронных услуг доступны для подачи заявлений во всех отделениях многофункциональных центров г.Казани посредством автоматизированной информационной системы «АИС МФЦ», которая интегрирована с ИС «УМУ» и «АРМ ПП ГМУ». За 12 месяцев 2022 года количество обращений граждан через отделения многофункциональных центров г.Казани посредством интеграций информационных систем (из перечня 45 услуг) составило – 10 453 (ИС «УМУ»), 1 200 («АРМ ПП ГМУ»). В 2022 году через портал оказано 42 854 услуг.

В целях совершенствования системы предоставления муниципальных услуг в 2018 году внедрена электронная очередь для записи на прием в семи подразделениях Исполнительного комитета г.Казани – в администрациях районов, Комитете земельных и имущественных отношений, Управлении градостроительных разрешений, Управлении архитектуры и градостроительства, РОНО Вахитовского района г.Казани. Всего установлено 10 комплексов электронной очереди (терминал + сервер), к которым подключено 42 информационных табло. Электронная очередь предоставляет возможность записи на прием как на терминале, так и дистанционно через портал государственных и муниципальных услуг Республики Татарстан.

Внедрение системы электронной очереди не только создает удобства для жителей города, но и сокращает коррупционные риски. За 2022 год с помощью сервиса «Электронная очередь» осуществлено 43 634 записей.

В настоящее время доступ к получению услуг по принципу «одного окна» на территории г.Казани осуществляется на базе 12 отделов ГБУ «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в Республике Татарстан», работающих под брендом «Мои документы». Это:

Авиастроительный отдел - ул.Максимова, д.1;

Юдинский отдел - ул.Ильича, д.28;

отдел в ЖК «Салават Купере» - ул.Зилантовская, д.22/15;

Гагаринский отдел - ул.Гагарина, д.103;

Зареченский отдел – ул.Чистопольская, д.5;

Московский отдел - ул.Кулахметова, д.25/1;

Приволжский отдел - ул.Авангардная, д.74 с дополнительными офисами по ул.Кулагина, д.1 (для обслуживания юридических лиц) и ул.Петербургская, д.28 (МФЦ для бизнеса);

Южный отдел - пр.Победы, д.100;

Советский отдел - пр.Победы, д.214;

Дербышинский отдел - ул.Главная, д.60;

Кулагинский отдел – ул.Кулагина, д.1;

Вахитовский отдел – ул.Достоевского, д.35/10.

По Соглашению с Республиканским Центром компенсационных выплат привлечены окна по услугам социальной защиты, также созданы дополнительные места в офисах ПАО «Сбербанк» по приему документов от юридических лиц на получение услуг по государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним.

Работа по повышению качества предоставления муниципальных услуг, их доступности проводится постоянно. Это и актуализация административных регламентов как в связи с изменениями в законодательстве, так и в целях оптимизации процедур, создание более комфортных условий для заявителей,

поэтапный переход на возможность получения услуг в электронном виде. Данное направление деятельности будет одним из приоритетных и в 2023 году.

Нормативно-правовые акты, направленные на сокращение коррупциогенных факторов (принятые в 2022 году)

За 2022 год во исполнение федерального законодательства и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм в Республике Татарстан приняты следующие муниципальные правовые акты по вопросам реализации антикоррупционной политики:

- постановление Мэра города Казани от 31.01.2022 №2 «О внесении изменений в постановление Мэра г.Казани от 20.04.2016 №71 “О Комиссии органов местного самоуправления и муниципального органа г.Казани по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, должностному поведению лиц, замещающих муниципальные должности, и урегулированию конфликта интересов”»;

- постановление Мэра города Казани от 31.01.2022 №3 «О внесении изменений в Постановление Мэра г.Казани от 18.11.2015 №167 “О Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в г.Казани”»;

- постановление Мэра города Казани от 09.03.2022 №16 «О внесении изменения в постановление Мэра города Казани от 22.06.2009 №217 “О проведении экспертизы нормативных правовых актов, проектов нормативных правовых актов Казанской городской Думы, Мэра города Казани на предмет выявления коррупциогенных факторов”»;

- постановление Мэра города Казани от 18.03.2022 №27 «О внесении изменения в постановление Мэра г.Казани от 24.02.2010 №48 “О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы г.Казани, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о представлении лицами, замещающими должности муниципальной службы г.Казани, и лицами, замещающими муниципальные должности г.Казани, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера”»;

- постановление Мэра города Казани от 29.04.2022 №48 «О внесении изменения в постановление Мэра г.Казани от 24.02.2010 №48 “О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы г.Казани, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о представлении лицами, замещающими должности муниципальной службы г.Казани, и лицами, замещающими муниципальные должности г.Казани, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера”»;

- постановление Мэра города Казани от 27.05.2022 №69 «О внесении изменений в постановление Мэра г.Казани от 20.04.2016 №71 “О Комиссии органов местного самоуправления и муниципального органа г.Казани по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, должностному поведению лиц, замещающих муниципальные должности, и урегулированию конфликта интересов”»;

- постановление Мэра г.Казани от 02.08.2022 №110 «О внесении изменений в постановление Мэра г.Казани от 18.11.2015 №167 «О Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в г.Казани»;

- постановление Мэра города Казани от 24.10.2022 №151 «О внесении изменений в постановление Мэра г.Казани от 24.02.2010 №48 “О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы г.Казани, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о представлении лицами, замещающими должности муниципальной службы г.Казани, и лицами, замещающими муниципальные должности г.Казани, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера”»;

- постановление Мэра города Казани от 07.12.2022 №164 «О внесении изменений в постановление Мэра г.Казани от 20.04.2016 №71 “О Комиссии органов местного самоуправления и муниципального органа г.Казани по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, должностному поведению лиц, замещающих муниципальные должности, и урегулированию конфликта интересов”»;

- постановление Исполнительного комитета г.Казани от 15.03.2022 №752 «О Комиссии по обеспечению соблюдения законодательства о противодействии коррупции руководителями муниципальных учреждений, работа которых контролируется Руководителем Исполнительного комитета г.Казани, и Порядке сообщения руководителями муниципальных учреждений, работа которых контролируется Руководителем Исполнительного комитета г.Казани, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;

- постановление Исполнительного комитета г.Казани от 25.07.2022 №2350 «О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета г.Казани от 15.03.2022 №752 «О Комиссии по обеспечению соблюдения законодательства о противодействии коррупции руководителями муниципальных учреждений, работа которых контролируется Руководителем Исполнительного комитета г.Казани, и Порядке сообщения руководителями муниципальных учреждений, работа которых контролируется Руководителем Исполнительного комитета г.Казани, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;

- постановление Исполнительного комитета г.Казани от 08.07.2022 №2161 «О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета г.Казани от 27.04.2010 №4330 «О порядке направления в Прокуратуру г.Казани проектов нормативных правовых актов Исполнительного комитета г.Казани»;

- постановление Исполнительного комитета г.Казани от 10.08.2022 №2667 «О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета г.Казани от 27.04.2010 №4330 «О порядке направления в Прокуратуру г.Казани проектов нормативных правовых актов Исполнительного комитета г.Казани»;

- постановление Исполнительного комитета г.Казани от 27.07.2022 №2395 «О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета г.Казани от 13.04.2009 №2575 «О порядке уведомления представителя

нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений»;

- постановление Исполнительного комитета г.Казани от 08.08.2022 №2612 «О проведении интеллектуальной игры «Что? Где? Когда?» на антикоррупционную тематику»;

- постановление Исполнительного комитета г.Казани от 15.08.2022 №2733 «О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета г.Казани от 10.09.2019 №3255 «Об утверждении муниципальной программы “Реализация антикоррупционной политики в г.Казани на 2019-2024 годы”»;

- постановление Исполнительного комитета г.Казани от 29.09.2022 №3322 «О проведении конкурсов творческих работ на антикоррупционную тематику»;

- распоряжение руководителя Аппарата Исполнительного комитета г.Казани от 01.02.2022 №423р «Об утверждении Положения о порядке работы с обращениями, поступающими на почтовый ящик “Для обращений по фактам коррупционных проявлений”»;

- распоряжение руководителя Аппарата Исполнительного комитета г.Казани от 14.03.2022 №1140р «О внесении изменений в распоряжение руководителя Аппарата Исполнительного комитета г.Казани от 01.08.2018 №2404р “О Комиссии по обеспечению соблюдения законодательства о противодействии коррупции руководителями муниципальных учреждений, курируемых руководителем Аппарата Исполнительного комитета г.Казани, и Порядке сообщения руководителями муниципальных учреждений, курируемых руководителем Аппарата Исполнительного комитета г.Казани, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов”»;

- распоряжение руководителя Аппарата Исполнительного комитета г.Казани от 18.07.2022 № 3427р «О внесении изменений в распоряжение руководителя Аппарата Исполнительного комитета г.Казани от 01.08.2018 №2404р «О Комиссии по обеспечению соблюдения законодательства о противодействии коррупции руководителями муниципальных учреждений, курируемых руководителем Аппарата Исполнительного комитета г.Казани, и

Порядке сообщения руководителями муниципальных учреждений, курируемых руководителем Аппарата Исполнительного комитета г.Казани, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов».

Особо следует отметить постановление Исполнительного комитета г.Казани от 15.03.2022 №752. Данный документ утверждает создание Комиссии по обеспечению соблюдения законодательства о противодействии коррупции руководителями муниципальных учреждений, работа которых контролируется Руководителем Исполнительного комитета г.Казани. Документ регламентирует порядок сообщения руководителями муниципальных учреждений, работа которых контролируется Руководителем Исполнительного комитета г.Казани, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

В целях единообразия документов, подготавливаемых в органах местного самоуправления муниципального образования г.Казани, для проведения упрощенного порядка применения дисциплинарного взыскания к служащим и их привлечения к дисциплинарной ответственности, разработаны типовые формы следующих документов: шаблон доклада о результатах проведенного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; шаблон запроса в адрес служащего и объяснительная служащего.

ОБРАЗЕЦ	2
От _____ № _____ (дата) (порядковый номер) подготовки документа (заполняется в случае наличия) _____ должность, Ф.И.О. представителя наименителя (работодателя) Доклад о результатах проведенного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за _____ год (ы), представленных муниципальным служащим _____ (должность, ФИО полностью) на себя (и/или членов семьи) В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» проведен анализ достоверности сведений о доходах, расходах, об обязательствах имущественного характера (далее – сведения) за _____ год (ы), представленных _____ (должность, ФИО полностью) на себя (и/или членов семьи). В ходе сравнительного анализа сведений, представленных ФИО за _____ год (ы) на себя (и/или членов семьи), со сведениями, представленными за 202_ год (последний отчетный период) выявлены следующие несоответствия (перечисляются все несоответствия): в сведениях за _____ год (ы) в разделе 1. «Сведения о доходах» не указан доход в размере _____ руб., полученный от вклада от 00.00.0000, открытого в ПАО «Банк»; в разделе 3.1. «Недвижимое имущество» не указан гараж, расположенный по адресу: _____, принадлежащий на праве собственности _____; в разделе 4. «Сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях» не указаны 5 расчетных счетов, открытых 00.00.0000 в ПАО «Банк»; указана неверная дата открытия счета от 00.00.0000, открытого в ООО «Банк», было указано - 01.01.0001. в разделе 6.1 «Объекты недвижимого имущества, находящиеся в пользовании» неверно указана площадь земельного участка, расположенная по адресу: _____, вместо 000 кв.м., указана 001 кв.м.* С учетом изложенных обстоятельств в адрес ФИО направлен запрос с предложением представить письменное объяснение по вышеуказанным фактам, с указанием причин совершения правонарушения, с приложением документов, материалов и (или) их копий, подтверждающих доводы, изложенные в объяснении. (Перечень необходимых документов определяется подразделением). Также в запросе ФИО разъяснено содержание ст.27.1 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» о том, что при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения и с его письменного согласия к муниципальному служащему может быть применен упрощенный порядок взыскания, исключающий необходимость проведения в отношении его соответствующей проверки. По итогам анализа представленных служащим письменных объяснений и приложенных к нему документов установлено, что _____ (излагаются подробные обстоятельства). На основании изложенного установлено, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за _____ год (ы),	представленные ФИО на себя (и/или членов семьи), являются недостоверными и (или) неполными. В соответствии с Обзором практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (версия 2.0) (далее – Обзор практики привлечения к ответственности), подготовленных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (письмо от 15.04.2022 №28-6/10/П-2479) вышеуказанное нарушение, допущенное ФИО относится к категории несущественных проступков и не влечет применение дисциплинарного взыскания. Учитывая изложенное, основания для применения к муниципальному служащему мер юридической ответственности и для направления в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, должностному поведению лиц, замещающих муниципальные должности, и урегулированию конфликта интересов отсутствуют. Вместе с тем, принимая во внимание наличие нарушения, предупредить ФИО о недопустимости представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. В соответствии с п.20 (пп.ж) Обзора практики привлечения к ответственности в случае продолжения противоправных действий в виде повторного представления недостоверных и (или) неполных сведений учитывать данное обстоятельство как отягчающее. Доклад подготовил (-а): _____ (подпись) (Ф.И.О.) (должность лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений) С результатами доклада ознакомлен (-а): _____ (подпись) (Ф.И.О.) (должность лица, в отношении которого осуществлен анализ) С результатами доклада ознакомлен (-а): _____ (подпись) (Ф.И.О.) (должность сотрудника управления контроля и антикоррупционной работы Аппарата Исполнительного комитета г.Казани) Согласовано: _____ (подпись) (Ф.И.О.) должность представителя наименователя (работодателя) * формулировки, выделенные курсивом, предназначены для примера и могут быть использованы в качестве ориентира

**Образец доклада о результатах проведенного анализа,
относящихся к категории несущественных проступков**

ОБРАЗЕЦ	2
От _____ № _____ (дата) (порядковый номер) подготовки документа (заполняется в случае наличия) _____ должность, Ф.И.О. представителя наименителя (работодателя) Доклад о результатах проведенного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за _____ год (ы), представленных муниципальным служащим _____ (должность, ФИО полностью) на себя (и/или членов семьи) В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» проведен анализ достоверности сведений о доходах, расходах, об обязательствах имущественного характера (далее – сведения) за _____ год (ы), представленных _____ (должность, ФИО полностью) на себя (и/или членов семьи). В ходе сравнительного анализа сведений, представленных ФИО за _____ год (ы) на себя (и/или членов семьи), со сведениями, представленными за 202_ год (последний отчетный период) выявлены следующие несоответствия (перечисляются все несоответствия): в сведениях за _____ год (ы) в разделе 1. «Сведения о доходах» не указан доход в размере _____ руб., полученный от вклада от 00.00.0000, открытого в ПАО «Банк»; в разделе 3.1. «Недвижимое имущество» не указан гараж, расположенный по адресу: _____, принадлежащий ему на праве собственности _____; в разделе 4. «Сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях» не указаны 5 расчетных счетов, открытых 00.00.0000 в ПАО «Банк»; указана неверная дата открытия счета от 00.00.0000, открытого в ООО «Банк», было указано - 01.01.0001. в разделе 6.1 «Объекты недвижимого имущества, находящиеся в пользовании» неверно указана площадь земельного участка, расположенная по адресу: _____, вместо 000 кв.м., указана 001 кв.м.* На основании изложенного в адрес ФИО направлен запрос с предложением представить письменное объяснение по вышеуказанным фактам, с указанием причин совершения правонарушения, с приложением документов, материалов и (или) их копий, подтверждающих доводы, изложенные в объяснении. (Перечень необходимых документов определяется подразделением). Также в запросе ФИО разъяснено содержание ст.27.1 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» о том, что при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения и с его письменного согласия к муниципальному служащему может быть применен упрощенный порядок взыскания, исключающий необходимость проведения в отношении его соответствующей проверки. По итогам анализа представленных служащим письменных объяснений и приложенных к нему документов установлено, что _____ (излагаются подробные обстоятельства).	На основании изложенного установлено, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за _____ год (ы), представленные ФИО на себя (и/или членов семьи), являются недостоверными и (или) неполными. В соответствии с Обзором практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (версия 2.0), подготовленных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (письмо от 15.04.2022 №28-6/10/П-2479) вышеуказанное нарушение, допущенное ФИО относится к категории малозначительных проступков и влечет применение дисциплинарного взыскания. С учетом наличия смягчающих (или отягчающих) обстоятельств (перечисляются в случае их наличия) в виде безкорыстного соблюдения служащим в отчетном периоде других ограничений, запретов, требований, исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; добровольного сообщения служащим о совершении нарушении требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в подразделение; содействия осуществляемым в ходе анализа мероприятиям*, признания ФИО факта совершения коррупционного правонарушения и наличия письменного согласия на применение взыскания без проведения антикоррупционной проверки предлагаю применить в отношении ФИО дисциплинарное взыскание в виде замечания (или выговор, в зависимости от количества ошибок и тяжести проступка). Доклад подготовил (-а): _____ (подпись) (Ф.И.О.) (должность лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений) С результатами доклада ознакомлен (-а): _____ (подпись) (Ф.И.О.) (должность лица, в отношении которого осуществлен анализ) С результатами доклада ознакомлен (-а): _____ (подпись) (Ф.И.О.) (должность сотрудника управления контроля и антикоррупционной работы Аппарата Исполнительного комитета г.Казани) Согласовано: _____ (подпись) (Ф.И.О.) должность представителя наименователя (работодателя) * формулировки, выделенные курсивом, предназначены для примера и могут быть использованы в качестве ориентира

**Образец доклада о результатах проведенного анализа,
относящихся к категории малозначительных проступков**

ОБРАЗЕЦ Дата, номер _____ Наименование должности ФИО (кому адресован запрос) Запрос В ходе сравнительного анализа сведений, представленных Вами за _____ год (ы) на себя (и/или членов семьи), со сведениями, представленными за 202_ год (последний отчетный период) выявлены следующие несоответствия (перечисляются все несоответствия): в сведениях за _____ год (ы) в разделе 1. «Сведения о доходах» не указан доход в размере _____ руб., полученный от вклада от 00.00.0000, открытого в ПАО «Банк»; в разделе 3.1. «Недвижимое имущество» не указан гараж, расположенный по адресу: _____, принадлежащий на праве собственности _____; в разделе 4. «Сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях» не указаны 5 расчетных счетов, открытых 00.00.0000 в ПАО «Банк»; указана неверная дата открытия счета от 00.00.0000, открытого в ООО «Банк», было указано - 01.01.0001. в разделе 6.1 «Объекты недвижимого имущества, находящиеся в пользовании» неверно указана площадь земельного участка, расположенная по адресу: _____, вместо 000 кв.м., указана 001 кв.м. * Довожу до Вашего сведения, что в соответствии со ст.27 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее – №25-ФЗ) за совершение дисциплинарного проступка - неисполнение или ненадлежащее исполнение муниципальным служащим по его вине возложенных на него служебных обязанностей - представитель нанимателя (работодатель) имеет право применить дисциплинарные взыскания. Согласно ст.27.1. №25-ФЗ, за несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, Федеральным законом от 25.12.2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, налагаются взыскания, предусмотренные статьей 27 №25-ФЗ. Кроме того, взыскания, предусмотренные статьями 14.1, 15 и 27 №25-ФЗ, применяются представителем нанимателя (работодателем) в порядке, установленном нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации и (или) муниципальными нормативными правовыми актами, в том числе на основании доклада подразделения кадровой службы соответствующего муниципального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения муниципального служащего только с его согласия и при условии признания им факта	2 совершения коррупционного правонарушения (за исключением применения взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия). На основании вышеизложенного, прошу Вас представить в срок до _____ в _____ письменные объяснения по указанным выше обстоятельствам на имя работодателя, с указанием причин совершения правонарушения, с приложением документов, материалов и (или) их копий, подтверждающих доводы, изложенные в объяснении. Также прошу Вас выразить признание (непризнание) факта совершения коррупционного правонарушения, а также согласие, либо несогласие на применение упрощенного порядка применения дисциплинарного взыскания. Должность лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений ФИО Ознакомлен (а): _____ (ФИО, подпись) *формулировки, выделенные курсивом, предназначены для примера и могут быть использованы в качестве ориентира
---	---

Образец запроса в адрес муниципального служащего

ОБРАЗЕЦ _____ должность, ФИ.О. представителя нанимателя (работодателя) _____ должность, ФИ.О. муниципального служащего Объяснительная При заполнении сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера за _____ год (ы) на себя (и/или на членов семьи), мною _____ _____ _____ _____ <i>подробно излагаются обстоятельства и причины совершения правонарушения в произвольной форме.</i> Намерений скрыть какие-либо сведения у меня не было. В дальнейшем обязуюсь предпринимать все возможные действия для представления достоверных и полных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Факт совершения коррупционного правонарушения признаю/не признаю. На применение ко мне упрощенного порядка дисциплинарного взыскания согласен/не согласен. Приложение: 1. (Список документов, материалов и (или) их копий, подтверждающих доводы, изложенные в объяснении) 2. 3.
--

Образец объяснительной от муниципального служащего

Инновационные проекты в сфере противодействия коррупции

Во исполнение муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в г.Казани на 2019 – 2025 годы» по инициативе советника Мэра г.Казани по вопросам противодействия коррупции К.А.Беляева осуществляется разработка и внедрение передовых цифровых автоматизированных систем, направленных на противодействие коррупции.

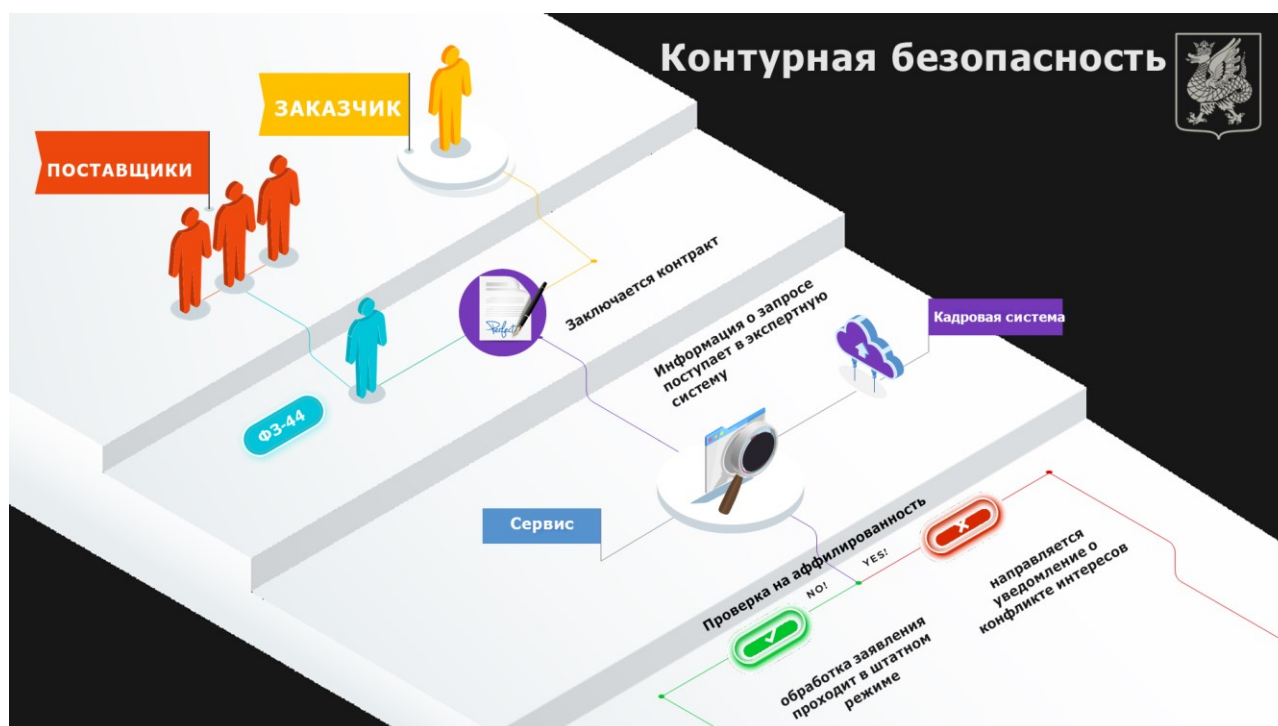
Это системы:

- «Контурная безопасность»;
- «Правовой контроль»;
- «Цифровой ревизор».

Одним из проектов, разработка которого началась 2021 году, является автоматизированная информационная система «Контурная безопасность». Данная программа направлена на выявление конфликта интересов на ранней стадии.

Для этого в систему кадрового учета вносится информация о близких родственниках каждого сотрудника, аффилированных с ним лицах и организациях. Затем происходит взаимодействие системы кадрового учета с имеющимися электронными системами, например, системой предоставления муниципальных услуг и осуществления закупок для поиска совпадений. И при поступлении различных заявлений, обращений от граждан или организаций, заключения договоров и контрактов, в том числе с единственным поставщиком, разработанный модуль проводит автоматическую проверку (сверку) на предмет наличия корреспондентов в списке аффилированных лиц по установленным критериям схожести. В случае совпадения ответственному лицу поступает сигнал о возможном конфликте интересов для детальной проверки.

Благодаря этому система «Контурная безопасность» позволяет выявить риск на ранней стадии, а также проанализировать его источники, предупредить или пресечь коррупционное правонарушение и создать инструмент прогнозирования коррупционных проявлений.



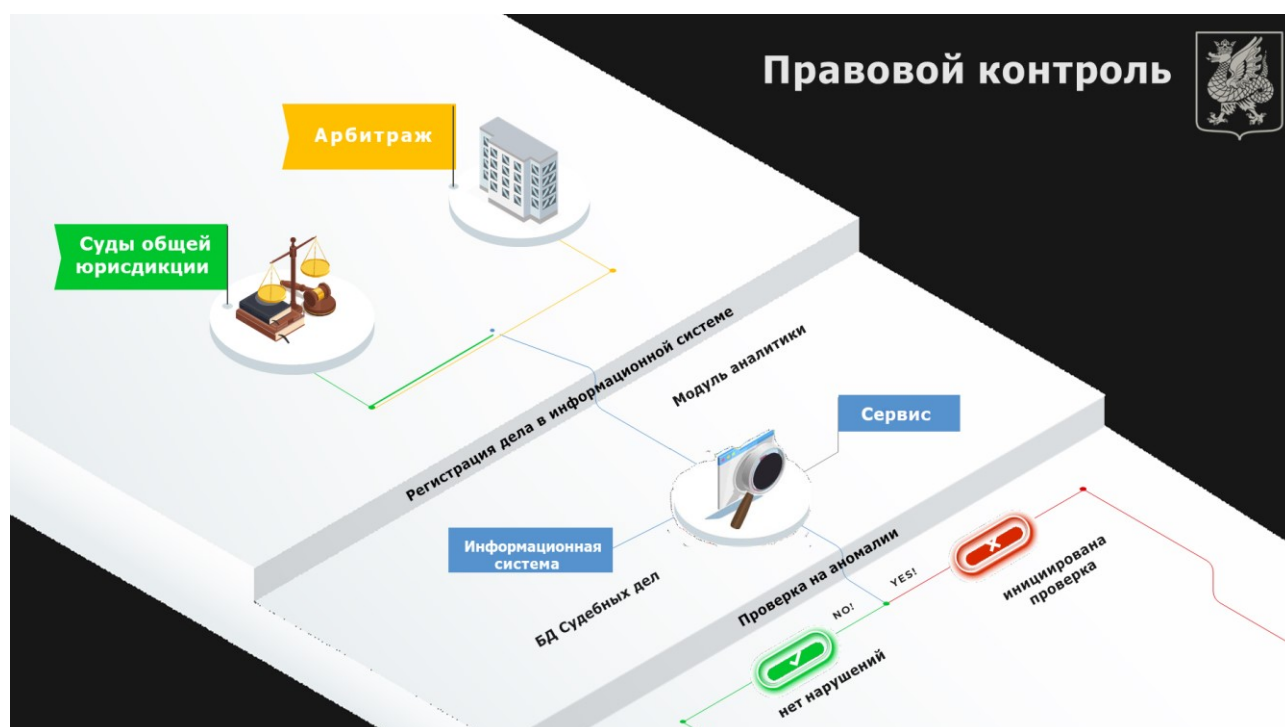
В целях максимально эффективного функционирования указанного цифрового продукта при разработке возникла необходимость в наполнении системы данными о сотрудниках Исполнительного комитета муниципального образования г.Казани и информацией о закупках, заключенных контрактах (в том числе и о прямых договорах), которые возможно было получить путем интеграции с Единой информационной системой «управления кадровым составом государственной гражданской службы» и системой «Электронный магазин».

В 2022 году был определен подрядчик из числа ИТ-компаний для реализации проекта. Однако ввиду того, что компания релоцировалась, запуск программы был сорван. В настоящее время Исполнительным комитетом муниципального образования г.Казани осуществляется закупка по разработке системы в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

АИС «Правовой контроль» позволяет формировать интересующую статистическую отчетность в режиме реального времени. Для определенных муниципальных структур в силу их специфики судебные споры являются обязательным атрибутом деятельности. Количество судебных дел очень велико и требует отдельного анализа, а часто – и контроля. Главной идеей данного проекта является создание единого правового пространства для юристов муниципального образования.

В указанной программе в формате метаданных содержатся сведения о ходе судебных процессов. Так, программа позволяет формировать любую аналитику в режиме реального времени. Система может предоставить выборку по истцу и ответчику, категориям дел, сумме исковых требований, судебным инстанциям. Так, только за 2021 год через систему было зарегистрировано и обработано почти 13 000 судебных документов. В 2022 году в программе было зарегистрировано и обработано более 23 000 материалов.

Концепция проекта предполагает внедрение программного продукта, в который в ежедневном режиме будет вноситься информация о ходе судебных процессов, судебных решениях, движении дел по инстанциям, реальном исполнении решений суда.

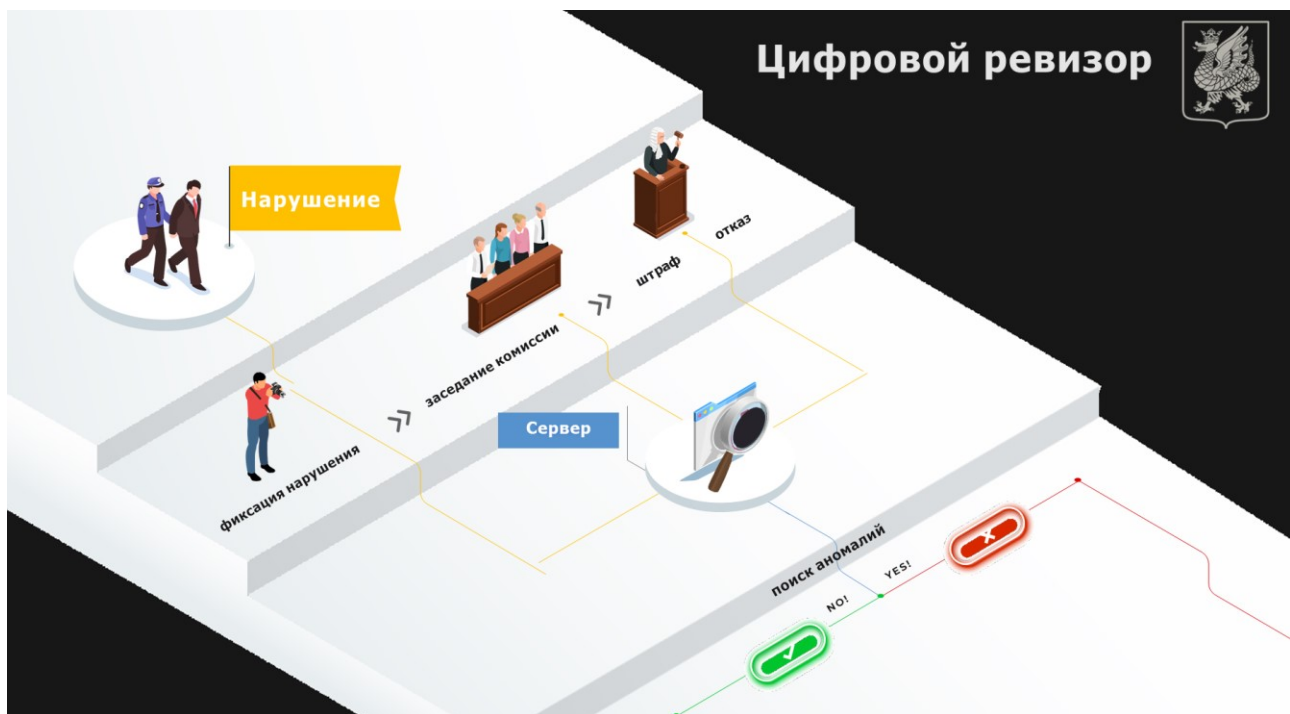


Аналитический модуль может выявлять различные «аномалии», в частности, если сумма проигранного дела превысила заранее заданное

предельное значение либо в случае изменения сложившейся судебной практики, например, в случаях вынесения судом решений не в пользу муниципальной структуры, по схожим категориям дел, которые ранее не проигрывались.

Летом 2022 года проведена беспрецедентная работа по интеграции данной системы с республиканской базой данных судов. В частности, был подписан договор с Управлением судебного департамента Республики Татарстан об электронном взаимодействии, на основании которого, Казань уже в следующем году планирует полностью отказаться от бумажного носителя при взаимодействии с судами общей юрисдикции. Подписи под документом в Исполкоме города поставили Мэр Казани Ильсур Метшин и начальник управления Зявдат Салихов. Соглашение предусматривает взаимодействие и координацию, обмен информацией и сведениями в электронной форме между Управлением Судебного департамента в РТ, районными судами и муниципальным образованием города Казани, а также подведомственными ему органами. Соглашение подразумевает интеграцию с республиканской базой данных судов «Правосудие». В систему регулярно вносится информация о ходе судебных процессов, судебных решениях. Программа позволяет формировать статистическую отчетность в режиме реального времени. Интеграция двух систем обеспечит информационный обмен между органами местного самоуправления и судами общей юрисдикции в электронном виде, что необходимо для актуализации информации в короткие сроки, оперативного информирования сотрудников по событиям судебного дела, оперативного наполнения системы «Правовой контроль», сокращения бумажного документооборота. В свою очередь у судов кроме возможности оперативного извещения муниципального образования города Казани как участника судопроизводства появится возможность получения от них в электронном виде необходимых сведений.

Основной целью АИС «Цифровой ревизор» является создание эффективной системы контроля за деятельностью должностных лиц, обладающих административной юрисдикцией.



Программа создана для ведения контроля за деятельностью муниципальных контролеров, то есть для сотрудников Управления административно-технической инспекции ИКМО г.Казани и должностных лиц, ответственных за охрану общественного порядка в районных администрациях, а также административных комиссий города. Система делает работу контролеров максимально «прозрачной».

Благодаря данной программе был оцифрован весь процесс привлечения нарушителей к административной ответственности. Поэтапно, начиная от:

- 1) отслеживания геолокации инспектора в режиме реального времени;
- 2) фиксации административного правонарушения с помощью мобильного приложения, интегрированного с муниципальной базой данных;
- 3) автоматизированного составления протокола с помощью мобильного термопринтера;
- 4) передачи административных дел для рассмотрения в административные комиссии, а потом и в службу судебных приставов в электронном виде;
- 5) направление повесток и постановлений о привлечении к ответственности через ЕСИА.

С начала 2022 года данная система успешно используется районными администрациями Казани. В частности, после внедрения системы время составления сотрудниками протоколов сократилось более чем в 2,5 раз.

Настольное приложение позволяет вносить дополнительную информацию по выявленным нарушениям, отмечать время направления запросов в различные органы, прикладывать необходимые документы. А в перспективе и осуществлять автоматизированные запросы в Росреестр.

Кроме того, если раньше составленные административные протоколы могли бесследно пропасть, то сейчас подобное невозможно, так как в любом случае оставят цифровой след в системе.

Нарушения (создание)

✓

Адрес

улица Маршала Чуйкова, д.№ 28, Казань, Республика Татарстан, 420136

Дата

02.02.2022 03:01

Статья закона

Постановления()

Статьи правил

Есть угроза жизни

Описание полное

Редактирование адреса

← сохранить → отмена →

Адрес

улица Маршала Чуйкова, д.№ 28, Казань, Республика Татарстан, 420136

Страна

Россия

Регион

Республика Татарстан

Район

Город

Казань

Населенный пункт

Улица

улица Маршала Чуйкова

Дом

28

Почтовый индекс

420136

улица Волгоградская, д.№ 41, Казань, Республика Татарстан, 420044

OK

Один из важнейших постулатов в работе по противодействию коррупции является организация соответствующего контроля со стороны общественности.

На основании изложенного, в Казани разработана комплексная муниципальная геоинформационная система КМГИС, благодаря которой на карте города собрана вся актуальная информация о территории, объектах, градостроительных зонах и ограничениях. Вместо пяти дней необходимую

информацию можно получить практически мгновенно. В целях осуществления контроля мы в режиме реального времени следим за более чем 700 единицами спецтехники и качеством уборки и благоустройством городских улиц.

ИС КМГИС

Комплексная муниципальная геоинформационная система Казани (КМГИС) – цифровой двойник города

Комплексная муниципальная геоинформационная система Казани – цифровой инструмент сотрудника, который работает с пространственными данными и документами, привязанными к территории

Объем данных КМГИС

6,3 млн

объектов в системе

1,15 млн

создано пользователями

3,67 млн

объектов обновлено в системе

280 000

документов создано в системе

800+

сотрудников ежедневно работают в системе

4000+

операций в день



Команда Казани постоянно совершенствуется и развивается. В августе текущего года был запущен телеграмм-бот для адаптации новых сотрудников Мэрии Казани – «Адаптация». Именно он в течении 6 недель помогает вновь принятым на службу сотрудникам познакомиться с ценностями и целями команды, влиться в коллектив, осознать миссию нашей работы. Бот отвечает на вопросы нового сотрудника, даёт нужную информацию, не перегружая: информация приходит дозированно, в нужное время, в нужном объеме. Виртуальный помощник позволил автоматизировать часть процессов адаптации, сделать их более интерактивными и повысил уровень сохранения человеческих ресурсов.

Телеграм-бот для адаптации новых сотрудников Мэрии Казани – «Адаптация»



2022

Также, в Казани успешно внедрен проект «Цифровая бухгалтерия». С момента реализации проекта в 2020 году к нему уже присоединились 631 городское учреждение образования, культуры, спорта и молодежной политики, в которых работает около 54 тыс. человек. Данный проект позволил оптимизировать штатную численность бухгалтеров на 20%. После его внедрения в 2020 году Мэрия Казани сэкономила 40 млн рублей. Кроме того в Казани практически завершен общий переход на электронный документооборот.

Проект «Цифровая бухгалтерия»



ЦЕЛЬ
ПРОЕКТА



ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ
БУХГАЛТЕРСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ



Цифровая
трансформация



Реинжиниринг
бизнес-процессов



Унификация учета
и отчетности

Важно также отметить, что Мэрией Казани используется информационная система «Общественные обсуждения», известная по сайту dispute.kzn.ru. Программа призвана помочь горожанам знакомиться с изменениями в градостроительной деятельности и выразить свое мнение. То есть мы теперь имеем возможность получить от населения обратную связь в режиме реального времени. Очень удобный формат. Так, за 4 года работы в информационной системе было проведено более 600 общественных обсуждений, задано более 1200 вопросов и подано более 5 тысяч предложений и замечаний.

Нужно отметить, что подобное электронное взаимодействие с населением с положительной стороны зарекомендовало при принятии генерального плана города, - главного сводного документа, который принимается раз в 20-30 лет. Обсуждения проводили и в форме заседаний и в форме электронных обсуждений. По результатам установлено, что электронный формат собрал наибольший охват участников.



Информационная система «Общественные обсуждения»

← → ↻ dispute.kzn.ru
👤 ☆

ИС ОО
Войти

- Оповещения
- Экспозиции
- Обсуждения
- Заключения
- Архив
- Справочная информация

dispute.kzn.ru

За 4 года работы

600+

общественных обсуждений

5000+

предложений и замечаний от граждан

Фильтровать: Тип Дата оповещения

Информационная система «Общественные обсуждения», в которой размещены проекты и информационные материалы к ним, с использованием которых проводятся общественные обсуждения

оповещение

Оповещение о начале общественных обсуждений по проекту постановления Исполнительного комитета г.Казани «Об утверждении проекта планировки территории по ул.Горьковское Шоссе Кировского района г.Казани»

Дата публикации оповещения: 03.11.2022
земельного участка с кадастровым номером 16:50:300151:40

подробнее...

оповещение

Оповещение о начале общественных обсуждений по проекту решения Казанской городской Думы «О внесении изменений в Правила землепользования и застройки г.Казани в части изменения границ территориальных зон размещения объектов транспорта (Т) и производственно-коммунальных объектов незначительного отрицательного воздействия на среду (ПЗ)»

Дата публикации оповещения: 03.11.2022
земельного участка с кадастровым номером 16:50:210202:547

подробнее...

С июля 2022 года в качестве пилота используется инновационный продукт «Талантикс». Органы местного самоуправления г.Казани являются единственным субъектом госсектора в Республике Татарстан, использующие автоматизацию при подборе персонала. Программа объединяет сразу несколько процессов и в ней одновременно работает 36 сотрудников кадровых служб Исполнительного комитета г.Казани. Это позволило:

- ускорить обработку откликов кандидатов через цифровую платформу;
- сократить сроки обработки поступивших резюме;
- повысилась оперативность обратной связи кандидатам, возможность прямого контакта через любой удобный мессенджер, телефон или чат;
- сделать прозрачной процедуру на всех этапы согласования кандидата, что ускоряет процесс приема на работу.

Все внутренние кадровые процессы осуществляются в республиканской Единой информационной системе кадрового состава. На данный момент времени ведется интеграция системы бухгалтерского учета и кадровых процессов, что позволит полностью исключить перемещение информации на бумажном носителе между подразделениями.

Во исполнение муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в г.Казани на 2019 – 2025 годы» в целях информирования жителей города о способах сообщения о коррупционных проявлениях управлением контроля и антикоррупционной работы Аппарата Исполнительного комитета г.Казани разработаны информационные плакаты формата А1.

Плакат формата А1 разработан с целью размещения в органах местного самоуправления г.Казани. На плакате размещены сведения о номерах горячей линии, почтовых и электронных адресах, а также информация о разделе «Противодействие коррупции» официального портала органов местного самоуправления г.Казани (kzn.ru), куда жители города могут обратиться в случае выявления фактов коррупции. В 2022 году всего подготовлено и установлено 14 информационных плакатов.

Информация на плакатах представлена на двух государственных языках Республики Татарстан. Плакаты распределены по органам местного самоуправления г.Казани, подразделениям Исполнительного комитета г.Казани и подведомственным образовательным учреждениям г.Казани.

**ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ
КОРРУПЦИИ**

Узнали о фактах
коррупции в органах
местного самоуправления
города Казани?

СООБЩИТЕ НАМ!

299-17-08, 299-17-09
горячая линия по вопросам противодействия коррупции

kzn.ru
официальный портал Мэрии города Казани, раздел
«Противодействие коррупции»

ул.Батурина, д.5
почтовый ящик

kzn-protiv@yandex.ru

#Казаньпротивкоррупции

Подробная информация о
реализации мер
антикоррупционной
политики в городе
Казани размещена
на официальном
портале органов
местного самоуправления
города Казани
(kzn.ru), в разделе
«Противодействие коррупции»

**КОРРУПЦИЯГӘ
КАРШЫ ТОРУ**

Казан шәһәре җирле
үзидарә органнарында
коррупция фактлары
турында белдегезме?

БЕЗГӘ ХӘБӘР ИТЕГЕЗ!

Казан шәһәрендә
коррупциягә каршы сәясәт
чараларын гамәлгә ашыру
турында тулырак
мәгълүмат Казан шәһәре
җирле үзидарә
органнарының рәсми
порталында
(kzn.ru), «Коррупциягә
каршы тору»
бүлегендә
урнаштырылган

#Казанкоррупциягәкаршы

Плакат формата А1



*Плакат формата А1, размещенный в здании
Администрации Авиастроительного и Ново-Савиновского районов
Исполнительного комитета г.Казани (ул.Волгоградская, 32)*



*Плакат формата А1, размещенный в здании
Управления культуры Исполнительного комитета г.Казани (ул.Профсоюзная, 25/15)*

Результаты антикоррупционной экспертизы

Антикоррупционная экспертиза нормативно-правовых актов, проектов нормативно - правовых актов в муниципальном образовании г.Казани осуществляется в соответствии с порядками, утвержденными постановлением Мэра г.Казани от 22.06.2009 №217 «О проведении экспертизы нормативных правовых актов, проектов нормативных правовых актов Казанской городской Думы, Мэра г.Казани на предмет выявления коррупциогенных факторов» и постановлением Исполнительного комитета г.Казани от 13.10.2011 №6374 «О проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Исполнительного комитета г.Казани».

В 2022 году проведена антикоррупционная экспертиза 533 муниципальных нормативно-правовых актов (далее – МНПА) и проектов МНПА. Всего поступило 6 заключений от независимых экспертов. По результатам рассмотрения заключений по 1 проекту МНПА замечания учтены, по 3 проектам МНПА замечания учтены частично, по 1 проекту МНПА замечания не учтены, по 1 МНПА замечания не учтены.

Для проведения независимой антикоррупционной экспертизы организована работа по размещению всех проектов нормативных правовых актов на официальном портале органов местного самоуправления г.Казани, а также на электронном сервисе «Независимая антикоррупционная экспертиза» официального портала Республики Татарстан.

Органами прокуратуры в отношении 3 муниципальных нормативных правовых актов внесены акты реагирования. В целях устранения выявленных нарушений в 3 документах внесены необходимые изменения.

Ежеквартально информация о проведении антикоррупционной экспертизы обобщается и направляется в Министерство юстиции Республики Татарстан.

Мероприятия антикоррупционного образования и пропаганды

В целях обеспечения информационной открытости, прозрачности деятельности органов местного самоуправления г.Казани, доведения до населения информации по наиболее актуальным муниципальным функциям и услугам, оказания правовой и юридической помощи населению в 2022 году обеспечивалась работа официального портала органов местного самоуправления г.Казани (далее – Портал), зарегистрированного в качестве средства массовой информации – Информационное агентство «Город Казань KZN.RU».

Продолжена работа по функционированию раздела «Противодействие коррупции», основные подразделы которого наполнены в соответствии с Едиными требованиями к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции, утвержденными постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 №225. Дополнительно в указанном разделе размещаются новости по вопросам, связанным с реализацией антикоррупционной политики в муниципальном образовании г.Казани, а также федеральные и республиканские новости.

Всего в разделе «Противодействие коррупции» и на главной странице официального портала органов местного самоуправления г.Казани в 2022 году размещено 39 публикаций (раздел «Новости») по различным вопросам реализации антикоррупционной политики, а также наиболее актуальным и острым вопросам в телепрограммах, печатных изданиях, электронных СМИ по инициативе или при участии должностных лиц органов местного самоуправления г.Казани.

Результаты антикоррупционной экспертизы НПА

Предложения о способах устранения выявл-ых в проекте НПА корруп. факторов

Обратная связь для сообщений о фактах коррупции

Антикоррупционная программа МО г.Казани на 2019-2025 годы

Сведения о доходах и расходах

Комиссия ОМС по соблюдению требований и урегулированию конфликта интересов

Ответственные лица по профилактике коррупционных и иных правонарушений

Ежегодный отчет о реализации мер антикоррупционной политики

Опрос общественного мнения, анкетирование

Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции

Формы документов по противодействию коррупции для заполнения

Методические материалы, доклады, отчеты, обзоры и иная информация

Антикоррупционное правовое просвещение

Новости

Часто задаваемые вопросы в области противодействия коррупции



15.12.2022, 17:45

Определился победитель общегородской интеллектуальной игры на антикоррупционную тематику «Что? Где? Когда?» среди школ Казани

За звание лучшей боролись 8 команд.

Теги: антикоррупция интеллектуальная игра что? где? когда? профилактика коррупции



09.12.2022, 19:19

Сотрудники Мэрии Казани приняли участие в антикоррупционном квизе

Мероприятие было приурочено к Международному дню борьбы с коррупцией.

Теги: антикоррупция интеллектуальная игра антикоррупционное просвещение профилактика коррупции муниципальные служащие



09.12.2022, 18:30

В Международный день борьбы с коррупцией в Казани состоялся Республиканский антикоррупционный форум

В нем принял участие Киям Беляев.

Теги: антикоррупция форум



08.12.2022, 18:51

Киям Беляев выступил с антикоррупционной лекцией для директоров школ Казани

Он рассказал об особенностях представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Фото раздела «Противодействие коррупции» на портале KZN.RU

На заседании Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в г.Казани 30.06.2022 в рамках рассмотрения вопроса «О результатах мониторинга соблюдения Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции, утвержденных постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 №225» обсуждены итоги мониторинга выполнения Единых требований к наполнению разделов «Противодействие коррупции» на официальных сайтах органов местного самоуправления Республики Татарстан, поступившие из Министерства юстиции Республики Татарстан (от 03.06.2022 исх.№05/13-09/2802).

В письме об итогах мониторинга, проведенного Министерством юстиции Республики Татарстан, не было замечаний по заполнению раздела

«Противодействие коррупции» официального портала органов местного самоуправления г.Казани. По всем критериям оценки были указаны наивысшие баллы.

По итогам рассмотрения результатов мониторинга раздел «Противодействие коррупции» официального портала органов местного самоуправления г.Казани было рекомендовано продолжить работу по организации строгого соблюдения положений Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции.

В преддверии Международного дня борьбы с коррупцией, а именно в период с 1 по 25 декабря 2022 года, на городских медиафасадах и билбордах была размещена социальная реклама на антикоррупционную тематику. За основу социальной рекламы были взяты лучшие творческие проекты городского конкурса графических плакатов на антикоррупционную рекламу. Реклама транслировалась на двух языках – русском и татарском.

Всего социальная реклама размещалась на 10 городских медиафасадах и билбордах. Увидеть их можно было по следующим адресам: ул.Гвардейская, 34; ул.Мавлютова, 31; АЗС по ул.Дубравной, 8а; ул.Фучика, 74/14; перекресток пр.Победы и ул.Братьев Касимовых; пр.Ямашева, 95; ул.Чуйкова, 41; ул.Мулланура Вахитова, возле дома по ул.Горсоветской, 17; ул.Большая Крыловка, у поворота на ул.Ленскую; перекресток улиц Большая Крыловка и Гладилова.

Проект реализован Управлением контроля и антикоррупционной работы совместно с Управлением наружной рекламы и информации.



Размещение социальной рекламы на антикоррупционную тематику

Основная цель социальной рекламы – обратить внимание жителей города на проблему коррупции. Подобные акции направлены на формирование у населения антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости ко всем формам коррупционной деятельности, отрицания коррупционных проявлений.

В рамках работы по правовому и антикоррупционному просвещению служащих в 2022 году 21 сотрудник, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, прошел курсы повышения квалификации на базе Высшей школы государственного и муниципального управления Казанского (Приволжского) федерального университета. В программу повышения квалификации вошли также лекции на тему профилактики и противодействия коррупции.

В органах местного самоуправления г.Казани проводятся совещания, антикоррупционные квизы, обучающие семинары с муниципальными служащими по различным вопросам реализации антикоррупционной политики, соблюдения норм поведения, установленных в целях противодействия

коррупции. На данные мероприятия приглашаются представители общественных организаций, правоохранительных органов и других институтов гражданского общества.

20.01.2022 в Министерстве культуры Республики Татарстан состоялся семинар по вопросам противодействия коррупции в режиме видеоконференцсвязи, организованный Управлением Президента РТ по вопросам антикоррупционной политики. В нем приняли участие советник Мэра Казани по вопросам противодействия коррупции Киям



Беляев, заместитель руководителя Аппарата Исполнительного комитета Казани - начальник Управления кадровой политики Ирина Бочкова, а также сотрудники кадровых служб структурных подразделений Исполкома, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, всего 39 муниципальных служащих.



образования Казани Д.Г.Калинкин напомнил о порядке представления деклараций. Депутатов Казанской городской Думы призвали ответственно и внимательно отнестись к заполнению декларации о доходах за 2021 год, лично провести тщательный анализ своих доходов,

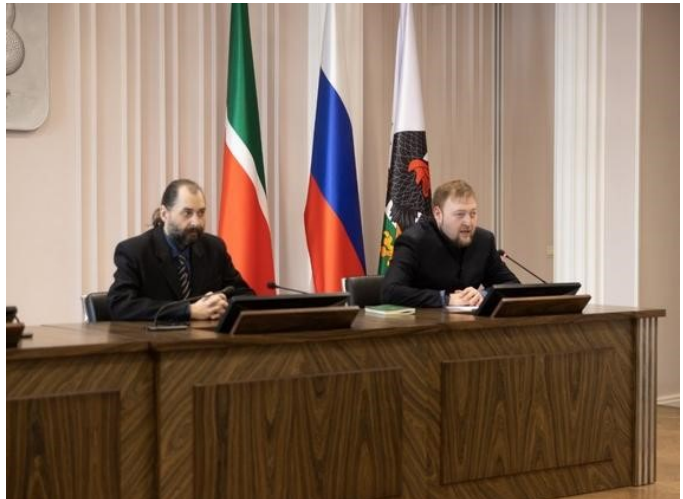
21.02.2022 в Казанской Ратуше на XII сессии Казгордумы для депутатов был проведен семинар по представлению сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера. Первый заместитель Главы муниципального



расходов, обязательств, принадлежащего имущества и банковских счетов.

31.03.2022 в Казанском культурном центре «Московский» состоялся обучающий семинар для муниципальных служащих по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Слушателями стали служащие Исполнительного комитета Казани, а также руководители муниципальных подведомственных учреждений. Перед слушателями выступили советник Мэра Казани по вопросам противодействия коррупции Киям Беляев, первый проректор, проректор по научной работе, профессор кафедры уголовного права и процесса Казанского инновационного университета имени В.Г.Тимирязова Игорь Бикеев, главные советники отделов Управления Президента РТ по вопросам антикоррупционной политики Салават Рахимов и Тимур Халимдаров.

08.04.2022 состоялся семинар по вопросам представления сведений о ценных бумагах. Его провели советник Мэра города по вопросам противодействия коррупции Киям Беляев и профессор Института управления, экономики и финансов Казанского федерального университета, доктор экономических наук Игорь Кох для депутатов Казанской городской Думы и муниципальных служащих органов местного самоуправления. К.Беляев рассказал об особенностях заполнения раздела 5 «Сведения о ценных бумагах» справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. И.Кох проинформировал слушателей о финансовых инструментах, объяснив, какие бывают виды ценных бумаг, в чем их отличие и о рисках при инвестировании. Спикер также разъяснил, в каких источниках можно получить необходимую информацию об имеющихся ценных бумагах и на что следует обратить внимание при их приобретении.



20.04.2022 в Москве в рамках реализации Национальной стратегии противодействия коррупции и Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы прошел Одиннадцатый Евразийский антикоррупционный форум



«Противодействие коррупции как национальный приоритет в практике, науке и образовании». В работе форума принял участие советник Мэра Казани по вопросам противодействия коррупции Киям Беляев. Киям Беляев выступил с докладом на тему «Внедрение в работу муниципального образования Казани инновационных цифровых систем, направленных на борьбу с коррупцией». Он рассказал об инновационных методах выявления конфликта интересов, применяемых в столице Татарстана.

22.04.2022 в Казанском филиале Российского государственного университета правосудия сегодня прошла VIII Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием «Современные тенденции развития правоотношений в гражданском



праве и цивилистическом процессе». В рамках работы секции «Теоретические и практические особенности внедрения цифровых технологий в сфере цивилистического судопроизводства и исполнительного производства» с докладом на тему «Цифровизация правовой и антикоррупционной деятельности» выступил советник Мэра Казани по вопросам противодействия коррупции Киям Беляев. Он рассказал участникам конференции об успешном опыте Казани в сфере цифровизации правовой и антикоррупционной работы органов исполнительной власти города.

28.04.2022 Управлением Президента Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной политики был проведен семинар в формате видеоконференцсвязи по вопросам соблюдения должностными лицами ограничений и запретов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции и профилактики коррупционных правонарушений.



В работе семинара приняли участие сотрудники Контрольно-счетной палаты Казани, Избирательной комиссии города и Исполнительного комитета, ответственные за проведение профилактической антикоррупционной работы.

С 25 апреля по 6 мая 2022 года в образовательных организациях Казани состоялись отборочные туры интеллектуальной игры «Что? Где? Когда?» на антикоррупционную тематику. Перед ребятами стояла непростая задача — им



необходимо было ответить на 20 каверзных вопросов на антикоррупционную тематику. Всего в интеллектуальных играх на антикоррупционную тематику приняли участие более 200 казанских учеников 8-10 классов. По итогам отборочных этапов были определены 7 школьных команд, которые вышли в общегородской финал интеллектуального фестиваля.

19.05.2022 в лицее №145 Авиастроительного района Казани состоялся общегородской финал интеллектуальной игры «Что? Где? Когда?» на антикоррупционную тематику среди учащихся школ Казани. В ходе упорной борьбы победу одержала команда лицея №145, показавшая наиболее высокие результаты. Все участники игры были награждены памятными призами и подарками от Мэрии Казани, а учителя и наставники школьных команд поощрены благодарностями. Изучение такой сложной темы, как профилактика коррупции, в игровой и творческой манере находит положительный отклик и обратную связь со стороны как учеников, так и учителей и родителей школьников.



26.05.2022 в Ижевске состоялось общее собрание членов Ассоциации



городов Поволжья, в котором в режиме онлайн принял участие председатель организации, Мэр Казани Ильсур Метшин. На заседании обсудили вопросы включения индустриального, исторического и культурного наследия в стратегии развития городов, а также лучшие практики

цифровой трансформации антикоррупционной деятельности и организационные вопросы. С докладом о цифровой трансформации антикоррупционной деятельности в столице РТ выступил советник главы муниципального образования Казани Киям Беляев.

23.06.2022 в большом зале совещаний Мэрии Казани состоялся обучающий семинар для сотрудников кадровых служб Исполкома. На семинаре Киям Беляев разъяснил слушателям ключевые моменты, содержащиеся в обзоре практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, подготовленном Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.



29.06.2022 между муниципальным образованием городом Казанью и Управлением Судебного департамента в Республике Татарстан заключено соглашение о сотрудничестве. Подписи под документом в Исполкоме города поставили Мэр столицы РТ Ильсур Метшин и начальник управления Зявдат Салихов. Соглашение предусматривает взаимодействие и координацию, обмен



информацией и сведениями в электронной форме между Управлением Судебного департамента в РТ, районными судами и муниципальным образованием города Казани, а также подведомственными ему органами.

Соглашение заключено в рамках интеграции цифровой системы «Правовой контроль», которая была внедрена в работу муниципального образования, с республиканской базой данных судов «Правосудие».

01.07.2022 в Малом зале Исполнительного комитета Казани состоялась встреча с делегацией из Республики Калмыкия. Во встрече приняли участие советник Мэра Казани по вопросам противодействия коррупции Киям Беляев, главный советник управления Президента Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной политики Александр Лохотской и заместитель директора по цифровизации муниципального управления МБУ «Департамент телекоммуникационных технологий» Дмитрий Филянин. Киям Беляев поделился с гостями опытом города Казани по цифровизации антикоррупционной деятельности муниципального управления, рассказал о реализованных проектах и о проводимой антикоррупционной работе. По завершению встречи члены делегации из Калмыкии отметили, что опыт Казани будет проанализирован и применен в последующей работе. Стороны пришли к выводу, что большое значение имеет взаимный обмен опытом и знаниями, а также договорились о последующем обмене успешными практиками.



25.08.2022 в детском оздоровительном лагере «Восток» накануне для воспитанников образовательной смены состоялась интеллектуальная игра на антикоррупционную тематику «Что? Где? Когда?». По результатам игры победу одержала команда Vona Fide, что в переводе с английского означает «добросовестный». Победителям вручили подарочные сертификаты в книжный магазин, призеры игры были поощрены памятными призами и подарками от Мэрии Казани.



15.09.2022 Советник Главы муниципального образования Казани по вопросам противодействия коррупции Киям Беляев принял участие в международной научно-практической конференции «Вызовы информационного общества: тенденции развития правового регулирования цифровых трансформаций». Он поделился опытом цифровой трансформации антикоррупционной деятельности в столице Татарстана.



21.09.2022 в рамках международного форума Kazan Digital Week – 2022



на круглом столе мэров обсудили цифровую трансформацию управления в городе. В МВЦ «Казань Экспо» спикеры из 6 стран обсудили применение цифровых технологий в управлении персоналом, бюджетно-финансовой работе и антикоррупционной

деятельности. Советник Мэра Казани по вопросам противодействия коррупции Киям Беляев рассказал о цифровых механизмах, направленных на минимизацию коррупционных проявлений. На сегодняшний день в столице Татарстана внедряется несколько цифровых систем – «Правовой контроль», «Контурная безопасность» и «Цифровой ревизор». «Цифровизация для нас –



это путь к эффективности, прозрачности, открытому диалогу с жителями. Это путь в завтрашний день», – подчеркнул И.Метшин.

17.10.2022 на телеканале ТНВ состоялся прямой эфир передачи

«Татарстан без коррупции». В съемках приняли участие представители Управления Президента Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной политики, Министерства цифрового развития, Министерства внутренних дел по РТ, аппарата Уполномоченного по правам человека в РТ и Мэрии Казани, которые обсудили вопросы применения цифровых инструментов в профилактике коррупционных правонарушений. Советник Мэра Казани по вопросам противодействия коррупции Киям Беляев рассказал про опыт цифровизации антикоррупционной деятельности муниципального управления, поделился информацией о реализованных проектах и о проводимой антикоррупционной работе.

17.11.2022 в ИА «Татар-информ» для представителей средств массовой



информации прошла антикоррупционная пресс-конференция. Киям Беляев рассказал об инновационных проектах, реализуемых в Казани. Например, это «Правовой контроль», «Контурная безопасность», Цифровой ревизор», Комплексная муниципальная

геоинформационная система (КМГИС), проект «Цифровая бухгалтерия, информационная система «Общественные обсуждения» (dispute.kzn.ru), АИС «Открытая Казань» и телеграм-бот для адаптации новых сотрудников Мэрии Казани «Адаптация».

18.11.2022 в Казанском инновационном университете имени В.Г.Тимирязева прошла XII Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием «Диалектика противодействия коррупции». В конференции приняли участие судьи,



представители органов государственной и муниципальной власти, ведущие правоведы образовательных учреждений и научно-исследовательских институтов России и стран СНГ, практикующие юристы, а также консулы государств дальнего зарубежья. С докладом на тему «Преимущества и риски использования цифровых технологий в антикоррупционной деятельности органов власти» выступил советник Мэра Казани по вопросам противодействия коррупции Киям Беляев.

23.11.2022 в Казанском юридическом институте (филиале) Университета



прокуратуры Российской Федерации состоялась Всероссийская научно-практическая конференция «Противодействие коррупции: теория и практика». Киям Беляев выступил с докладом на тему «Преимущества и риски использования цифровых

технологий в антикоррупционной деятельности органов власти». Спикер подробно рассказал участникам конференции о трех инновационных проектах Мэрии Казани, среди которых АИС «Правовой контроль», АИС «Контурная безопасность» и АИС «Цифровой ревизор». Слушатели конференции отметили успешный опыт Казани в сфере цифровизации правовой и антикоррупционной работы органов исполнительной власти муниципального образования города.

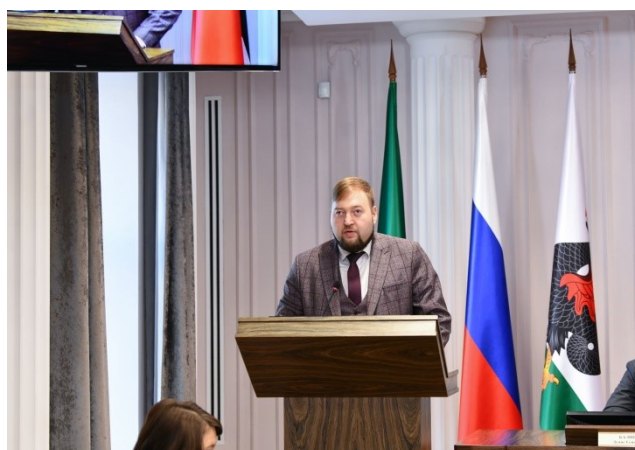
30.11.2022 в Поволжском государственном университете физической культуры, спорта и туризма сегодня прошла лекция на антикоррупционную тематику.

В качестве приглашенного спикера выступил советник Главы муниципального образования по вопросам противодействия коррупции Киям Беляев. В мероприятии приняли участие студенты, преподаватели и

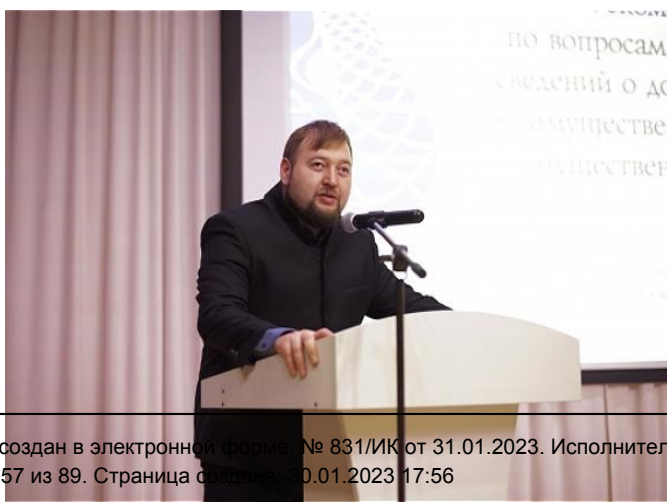


сотрудники университета. Киям Беляев подробно рассказал участникам встречи о проводимой антикоррупционной работе в Мэрии Казани. Слушатели узнали о том, какие меры принимаются для ликвидации коррупционных рисков и минимизации коррупционных проявлений. Особо подробно спикер рассказал про коррупционные риски в сфере образования. Студентам разъяснили их права и обязанности, а также дали конкретные рекомендации о возможностях обращения в разные государственные органы в случае столкновения с коррупционными фактами.

05.12.2022 Советник Мэра Казани по вопросам противодействия коррупции Киям Беляев на деловом понедельнике рассказал о внедрении инновационных автоматизированных информационных системах, отслеживающих и снижающих коррупционные риски – «Правовой контроль», «Контурная безопасность» и «Цифровой ревизор». «У новых автоматизированных систем много плюсов – они экономят рабочее время, систематизируют информацию, дают полную прозрачность. Но, наверное, самый главный плюс этих IT-технологий в том, что они позволяют избежать соблазна, поскольку нет контакта с людьми, сотрудники не отвлекаются на посторонние мысли, а значит, полноценно используют рабочее время на исполнение возложенных на них обязанностей», – сказал на совещании Мэр Казани Ильсур Метшин. «Поэтому прошу реализовывать эти проекты в полном объеме», – подчеркнул он.



08.12.2022 в преддверии Международного дня борьбы с коррупцией состоялось собрание директоров общеобразовательных организаций города. Советник Мэра Казани по вопросам противодействия коррупции Киям Беляев выступил с лекцией на антикоррупционную



тематику. В своем выступлении он рассказал руководителям казанских школ об особенностях представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Спикер напомнил об ответственности за некорректное заполнение деклараций.

09.12.2022 в ИТ-парке им.Башира Рамеева прошел Республиканский антикоррупционный форум. В числе участников форума – руководители министерств и ведомств Республики Татарстан,

представители органов местного самоуправления муниципальных районов, образовательных, научных и предпринимательских сообществ, общественных и молодежных организаций,



участвующих в реализации мер по профилактике коррупции, руководители органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений ряда субъектов Российской Федерации. Активное участие в работе форума принял советник Мэра Казани по вопросам противодействия коррупции Киям Беляев.

Организация профилактических и тематических мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)

С учетом поручения Руководителя Администрации Президента Республики Татарстан А.А.Сафарова (от 30.10.2022 №02-9840) и в связи с проведением 9 декабря Международного дня борьбы с коррупцией разработан соответствующий план мероприятий. Мероприятия плана направлены на активизацию антикоррупционной пропаганды и формирование антикоррупционного мировоззрения на территории муниципального образования г.Казани. Руководителями органов местного самоуправления, подразделений Исполнительного комитета г.Казани организована работа по исполнению данного плана. Отчет о проведении мероприятий был рассмотрен

30.12.2022 на заседании Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в г.Казани.

В октябре-декабре 2022 года в целях формирования у молодого поколения казанцев нетерпимости к проявлениям коррупции и совершенствования антикоррупционного просвещения проведены конкурсы творческих работ на антикоррупционную тематику среди учащихся общеобразовательных учреждений среднего и старшего школьного возраста, студентов образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, представителей молодежи в возрасте до 35 лет.

Всего было организовано 3 конкурса: «Лучшее короткое видео антикоррупционной направленности», «Лучший видеоролик антикоррупционной направленности», «Лучший графический плакат на антикоррупционную тематику».

Конкурсы проводились в три этапа. На первом этапе осуществлялось рассмотрение поступивших работ, оценка их соответствия установленным требованиям. Всего на первом этапе была рассмотрена 191 работа – 123 плаката, 35 видеороликов и 33 коротких видео. На втором этапе работы были размещены на официальном портале органов местного самоуправления г.Казани KZN.RU для открытого голосования. По итогам голосования на финальный этап – этап рассмотрения членами Комиссии было отобрано 30 работ. Комиссией работы оценивались по таким критериям, как соответствие конкурсной работы заявленной тематике, соответствие конкурсных материалов установленным организатором требованиям, аргументированность, глубина раскрытия содержания, креативность, новизна идеи, качество исполнения работы. Набравшие наибольшее количество голосов работы были признаны победителями.

Творческие конкурсы на антикоррупционную тематику среди детей и молодежи Казани



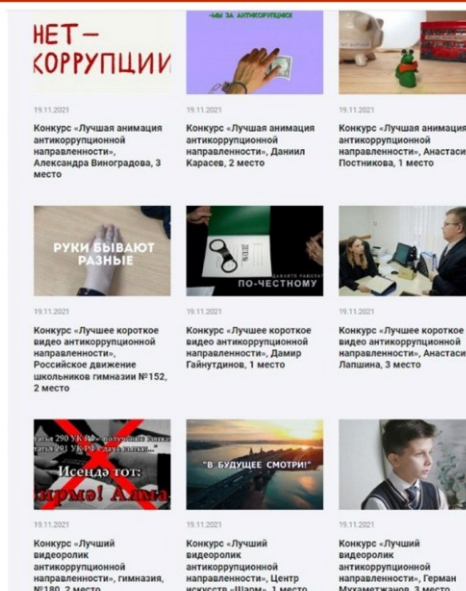
3 творческих конкурса

на антикоррупционную тематику

130 тысяч рублей
общий призовой фонд конкурсов

от 6 до 35 лет
возраст участников

191 творческий проект
поступил на конкурсы



Конкурсные работы, размещенные в разделе «Противодействие коррупции»

Награждение победителей конкурсов состоялось 08.12.2022. В мероприятии приняли участие советник Мэра Казани по вопросам противодействия коррупции Киям Беляев, начальник Управления кадровой политики Ирина Бочкова, депутат Казанской городской Думы, декан юридического факультета Казанского (Приволжского) федерального университета Лилия Бакулина, ректор Казанского инновационного университета имени В.Г.Тимирязова Асия Тимирязова, помощник прокурора Казани Зиля МахмUTOва, главный советник Управления Президента Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной политики Руслан Мугинов, председатель Комиссии Общественной палаты Республики Татарстан по общественному контролю Артур Мустаев.



*Награждение победителей городских творческих конкурсов
на антикоррупционную тематику (08.12.2022)*

Победителю конкурса на лучшее короткое видео вручили денежный приз в размере 20 тыс. рублей, за второе место – 15 тыс. рублей, за третье – 10 тыс. рублей. Победитель конкурса на лучший видеоролик был награжден 30 тыс. рублей, призеры получили 23 тыс. и по 8,5 тыс. рублей. За первое место в конкурсе на лучший плакат предусмотрено 7 тыс. рублей, а участникам, занявшим второе и третье места, вручили по 5 тыс. и 3 тыс. рублей соответственно.

Авторы ярких и интересных творческих проектов, которым немного не хватило до попадания в число лучших работ, были поощрены дипломами и призами: графическими планшетами, наборами юного художника и настольными играми «Монополия. Россия».

В преддверии Международного дня борьбы с коррупцией, а именно в период 28 ноября по 15 декабря 2022 года, в образовательных организациях Казани состоялся общегородской турнир по интеллектуальной игре «Что? Где?

Когда?» на антикоррупционную тематику. В отборочных играх приняли участие учащиеся 8-11 классов из 32 школ со всех районов Казани.



Отборочная игра на антикоррупционную тематику «Что? Где? Когда?» (30.11.2022)

В решающей игре, 15 декабря, развернулась настоящая интеллектуальная баталия между 8 школьными командами, выигравшими отборочные районные этапы. С напутственными словами к участникам игры обратились советник Мэра Казани по вопросам противодействия коррупции Киям Беляев, главный советник Управления Президента Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной политики Александр Лохотской, заместитель декана юридического факультета Казанского инновационного университета им.В.Г.Тимирязова Татьяна Клементьева и главный специалист Управления образования Исполкома Казани Елена Богданова. Перед ребятами стояла непростая задача – им необходимо было ответить на 20 каверзных вопросов, касающихся антикоррупционной политики в России и государствах Европы в древности и сегодня. На обдумывание командам давалась одна минута, после которой необходимо было дать ответ. В результате упорной борьбы победу одержала команда школы №114 Приволжского района. Второе место заняла

команда гимназии №75 Московского района. Третье место поделили между собой команды полилингвального комплекса «Адымнар» и школы №70 Кировского района. Команда-победитель и все команды-финалисты получили ценные призы и подарки от Мэрии Казани. Все участники игр получили сувениры и канцелярские принадлежности. Проведение интеллектуальных игр «Что? Где? Когда?» получает положительный отклик как среди участников, так и со стороны педагогов, которые отмечают викторину как интересную и познавательную форму образовательного процесса.



*Финальная игра общегородской игры на антикоррупционную тематику
«Что? Где? Когда?» в Гимназии №1 (15.12.2022)*

В рамках мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией, в органах местного самоуправления и подразделениях Исполнительного комитета г.Казани прошли семинары, совещания, тематические беседы с муниципальными служащими по вопросам соблюдения требований к служебному поведению, запретов и ограничений, предотвращения конфликта интересов на муниципальной службе и исполнения

иных обязанностей и норм поведения, установленных в целях противодействия коррупции.

07.12.2022 в атриуме Мэрии Казани состоялся образовательный семинар на антикоррупционную тематику для муниципальных служащих, начавших работу в течение последнего полугодия 2022 года. В мероприятии приняли участие около 70 молодых сотрудников Исполнительного комитета Казани и аппарата Казанской городской Думы.



*Образовательный семинар на антикоррупционную тематику
для вновь принятых муниципальных служащих (07.12.2022)*

Как предоставлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также какие ограничения есть на муниципальной службе, поделился советник Главы муниципального образования Казани по вопросам противодействия коррупции Киям Беляев. Первый проректор Казанского инновационного университета им.Тимирязова, депутат Государственного Совета Республики Татарстан VI созыва Игорь Бикеев рассказал слушателям о возникновении конфликта интересов на муниципальной службе и способах его устранения.

Главный советник Управления Президента Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной политики Салават Рахимов подробно рассказал об особенностях контроля за расходами муниципальных служащих. Особое внимание спикер акцентировал на проводимой антикоррупционной работе в Татарстане. Помощник прокурора Казани Зия Махмутова поделилась с участниками семинара информацией о характерных нарушениях муниципальных служащих, выявляемых органами прокуратуры.

09.12.2022 в культурном центре «Московский» состоялась интеллектуально-развлекательная игра в формате квиза на антикоррупционную тематику, приуроченная к Международному дню борьбы с коррупцией. В игре приняли участие 15 команд, состоявших из сотрудников структурных подразделений Мэрии Казани. Мероприятие было организовано в целях укрепления корпоративной культуры, а также антикоррупционного просвещения коллектива.



Антикоррупционный квиз среди сотрудников Мэрии Казани (09.12.2022)

С напутственным словом к участникам игры обратился советник Мэра Казани по вопросам противодействия коррупции Киям Беляев, акцентировав их внимание на необходимость непрерывного совершенствования и повышения антикоррупционной грамотности. Командам также показали лучшие работы, поступившие на городские конкурсы «Лучший видеоролик антикоррупционной направленности» и «Лучшее короткое видео антикоррупционной направленности».

По итогам игры победителем квиза стала команда «Культурный кот» Управления культуры. Второе место завоевала команда «Дружные овощи» Управления по организации деятельности административных комиссий, третье место заняла «Команда Казани», представляющая Управление кадровой политики.



Награждение победителей антикоррупционного квиза среди сотрудников Мэрии Казани

В целях совершенствования антикоррупционного образования, формирования у молодого поколения нетерпимости к проявлениям коррупции Управлением образования Исполнительного комитета г.Казани в

образовательных учреждениях города также были проведены мероприятия, приуроченные к Международному дню борьбы с коррупцией:

- классные часы на антикоррупционную тематику учащихся младших классов;

- дискуссионные круглые столы, тематические беседы и внеклассные мероприятия с учащимися старших классов на темы: «Скажем коррупции – нет!», «Честным быть модно и престижно!» «Коррупция в современной жизни», «Коррупции – НЕТ!»;

- встречи с представителями правоохранительных органов на тему: «Есть такая профессия – защищать закон и порядок», и другим вопросам, связанным с реализацией антикоррупционной политики;

- лекции, дискуссии, анкетирование, классные часы, конкурсы рисунков на антикоррупционную тематику: «Коррупция на современном этапе: причины, проблемы, меры противодействия»; «Скажем коррупции – СТОП!» для учеников младших и старших классов общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования;

- открытые уроки по обществознанию и праву: «Антикоррупционная политика государства: история и актуальность», «Коррупция и антикоррупционная стратегия в современном мире»;

- информационные и дискуссионные встречи на антикоррупционную тематику, а также профилактические тематические круглые столы в высших и профессиональных образовательных организациях, подростковых (молодежных) клубах МБУ МП «Подросток».

В Центральной библиотечной системе г.Казани организованы книжные выставки: «Коррупция – социальное зло», «Твое “НЕТ” имеет значение», «Надо жить честно!». В вестибюлях подростковых (молодежных) клубов МБУ МП «Подросток» и спортивных школ, подведомственных Комитету физической культуры и спорта ИКМО г.Казани, организованы трансляции видеороликов на антикоррупционную тематику. На информационных стендах размещены материалы антикоррупционной направленности (листовки, плакаты, брошюры).

Мероприятия по обеспечению публичности в деятельности и информационной открытости органов местного самоуправления

В целях обеспечения прозрачности и информационной открытости работы органов местного самоуправления на официальном портале органов местного самоуправления г.Казани размещается актуальная информация о деятельности Мэра г.Казани, Казанской городской Думы, Контрольно-счетной палаты г.Казани, подразделений Исполнительного комитета г.Казани, Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в г.Казани. Все отраслевые (функциональные) и территориальные органы Исполнительного комитета г.Казани имеют на портале отдельную страницу с информацией о своей деятельности.

В разделе «Противодействие коррупции» созданы и по мере необходимости обновляются следующие подразделы: «Антикоррупционная программа муниципального образования г.Казани на 2019 – 2025 годы» (с ежеквартальными данными об основных итогах ее реализации), «Сведения о доходах и расходах», «Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в г.Казани», «Ежегодный отчет о реализации мер антикоррупционной политики», «Опрос общественного мнения, анкетирование», «Результаты антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов» и другие. В подразделе «Казань против коррупции. Сообщите о взяточнике» имеется возможность для граждан сообщать информацию обо всех случаях проявления коррупции в органах местного самоуправления (в том числе анонимно). В отчетном периоде в разделе «Противодействие коррупции» созданы новые подразделы: «Предложения о способах устранения выявленных в проекте нормативного правового акта положений, содержащих коррупционные факторы (в случае выявления)» и «Часто задаваемые вопросы в области противодействия коррупции».

В структуре аппарата Казанской городской Думы имеется отдел по связям с общественностью и средствами массовой информации, одной из основных задач которого является сотрудничество со средствами массовой информации в целях освещения деятельности органов местного

самоуправления г.Казани, в том числе по вопросам противодействия коррупции. Регулярно данным подразделением организовывается участие представителей органов местного самоуправления в «прямых линиях» на радио, телевидении и публикации в газетах по наиболее актуальным вопросам жителей г.Казани, осуществляются комментарии для представителей СМИ по мере поступления запросов.

МКУ «Казанский городской общественный центр» проводится ежедневный мониторинг средств массовой информации, в том числе по коррупционным вопросам, в ходе которого анализируются федеральные, местные вкладки в федеральных изданиях, республиканские и городские издания (телевизионные, печатные и электронные), а также татароязычные СМИ. Обзор СМИ используется при рассмотрении вопроса о мониторинге информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц органов местного самоуправления и подведомственных предприятий и учреждений г.Казани.

В 2022 году редакция Сборника документов и правовых актов муниципального образования г. Казани выпустила 64 тиража (51 регулярный номер, 13 специальных выпусков). Опубликовано 2269 документов.

Мэром г.Казани, председателем Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в г.Казани И.Р.Метшиным, регулярно проводятся встречи с представителями различных слоев населения, бизнеса по актуальным вопросам деятельности органов местной власти.

22.03.2022 в рамках работы городского антикризисного штаба И.Р.Метшин встретился в КЦ «Сайдаш» с 16 представителями крупных предприятий пищевой промышленности и торговых сетей. На встрече обсуждались проблемы, с которыми производители и ритейлеры сталкиваются при ведении бизнеса, и возможные меры поддержки. «Нам всем нужно организованно работать и принимать решения на перспективу. Не один кризис прошли, и этот тоже пройдем вместе с поддержкой республики и правительства страны», – заключил Ильсур Метшин.



24.03.2022 Мэр Казани Ильсур Метшин провел в ТЦ KazanMall круглый стол с управляющими основных торговых центров Казани. Встреча прошла в рамках работы городского антикризисного штаба, в ней приняли участие представители таких торговых центров, как «Мега», «Кольцо», «Южный», «Франт», «Парк Хаус», «ЦУМ», «Горки Парк» и KazanMall. На круглом столе руководители торговых центров озвучили свои предложения по мерам поддержки в сложившейся экономической ситуации. «Без поддержки торговые центры не останутся. Мы вместе должны сделать для этого все возможное», – резюмировал градоначальник.



14.04.2022 Мэр Казани И.Р.Метшин встретился с представителями строительной отрасли для обсуждения мер поддержки бизнеса. За круглым столом в проектом центре «Урбан» Казанского государственного архитектурно-строительного университета собрались руководители наиболее крупных строительных компаний, ведущих свою деятельность на территории города. На встрече, продлившейся почти 3 часа, обсудили наиболее острые на сегодня вопросы в сфере строительства, также застройщики озвучили свои просьбы и предложения. В завершение градоначальник поблагодарил

участников круглого стола. «Мы в диалоге с вами сверяем часы, принимаем решения, честно говорим о том, где мы недорабатываем. Будем идти в ногу со временем, а лучше – немного опережая развитие ситуации», – сказал И.Метшин.



19.05.2022 Ильсур Метшин провел прямой эфир в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники» и на видеохостинге YouTube. Мэр рассказал о планах на будущее и о том, какие инфраструктурные проекты реализуются в городе. Градоначальник ответил на множество вопросов жителей Казани, которые поступали из трех медиаресурсов.



29.11.2022 Мэр столицы Татарстана Ильсур Метшин провел личный прием населения в Исполкоме города. На встрече с жителями города стало известно о планах – организовать на месте несанкционированной свалки по ул.Учительской пункт приема вторсырья, отремонтировать в жилом массиве Сухая река изношенный участок дороги, благоустроить двор дома №3 по ул.Серова, установить светофор на перекрестке ул.Альфии Авзаловой и пр.Ильгама Шакирова в Салават Купере. Все поступившие от казанцев вопросы были зафиксированы руководителями подразделений Исполкома Казани и приняты в работу. Всего в рамках приема граждан Мэр принял 6 человек.



17.12.2022 Мэр города Ильсур Метшин посетил МВЦ «Казань-Экспо», где находился сборный пункт мобилизованных жителей. Градоначальник встретился с мобилизованными казанцами и передал военнотружущим автомобили и оборудование. Глава Казани призвал мужчин обращаться в Исполком по любым вопросам, в том числе семейным. «Ежедневно в режиме реального времени мы обрабатываем вопросы и поддерживаем связь с семьями.

Вы знаете, что у вас есть мы. Сообщайте нам о потребностях, в том числе, когда будете в зоне боевых действий», – сказал И.Метшин. В свою очередь мобилизованные поблагодарили Мэра Казани за оказанную помощь.



23.12.2022 Ильсур Метшин в Казанской Ратуше встретился с молодыми казанцами, где вручил именные стипендии Мэра Казани. Награды за различные достижения получили учащиеся детских музыкальных, художественных, хореографических, спортивных школ, студенты и аспиранты. «Можно с уверенностью сказать, что вы интеллектуальная, творческая и спортивная надежда Казани, – обратился к стипендиатам градоначальник. – Несмотря на юный возраст, вы уже добились высоких результатов, каждый в своем направлении, и сделали яркую заявку на свою уникальность. Именно от вас зависит наше будущее, каким будет наш город, республика и вся наша большая страна».



В городской Ратуше 27.12.2022 Мэром г.Казани И.Р.Метшиным проведена ежегодная предновогодняя встреча с руководителями и корреспондентами федеральных, республиканских и городских средств массовой информации, где Глава муниципального образования г.Казани ответил на вопросы журналистов, подвел итоги 2022 года для города Казани и назвал основные приоритеты следующего года в деятельности органов местного самоуправления г.Казани.



Мероприятия, осуществляемые кадровыми службами

Организована работа по своевременному представлению муниципальными служащими, лицами, замещающими муниципальные должности, руководителями подведомственных муниципальных учреждений сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своей семьи. В соответствии с требованиями федерального законодательства сведения размещены в сети Интернет на официальном портале органов местного самоуправления г.Казани.

Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера Главы муниципального образования г.Казани И.Р.Метшина, лиц, замещающих муниципальные должности, руководителей органов местного самоуправления размещены в разделе «Противодействие коррупции» официального портала органов местного самоуправления муниципального образования г.Казани <https://kzn.ru/meriya/mezhvedomstvennye-komissii/komissiya-po-koordinatsii-raboty-po-protivodeystviyu-korrupsii/svedeniya-o-dokhodakh-i-raskhodakh/>).

Найти документ Обратиться к мэру Получить услугу Принять участие Поиск по сайту	Главная Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в РТ Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в г.Казани Антикоррупционная экспертиза Результаты антикоррупционной экспертизы НПА Предложения о способах устранения выявл-ых в проекте НПА корруп. факторов Обратная связь для сообщений о фактах коррупции Антикоррупционная программа МО г.Казани на 2019-2025 годы Сведения о доходах и расходах Комиссия ОМС по соблюдению требований и урегулированию конфликта интересов Ответственные лица по профилактике коррупционных и иных правонарушений Ежегодный отчет о реализации мер антикоррупционной политики Опрос общественного мнения, анкетирование Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции	Сведения о доходах и расходах Положение о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы г.Казани, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о представлении лицами, замещающими должности муниципальной службы г.Казани, и лицами, замещающими муниципальные должности, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера Положение о порядке предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих должности муниципальной службы г.Казани, и лиц, замещающих муниципальные должности г.Казани, членов его семьи для размещения на официальном портале органов местного самоуправления города Казани (www.kzn.ru) Форма предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципального служащего (лица, замещающего муниципальные должности) муниципального образования г.Казани и членов его семьи для опубликования на официальном портале органов местного самоуправления города Казани (www.kzn.ru) За 2021 год Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих муниципальные должности в Казанской городской Думе, а также их супругов и несовершеннолетних детей за отчетный финансовый год с 1 января 2021 года по 31 декабря 2021 года (представленные Президенту Республики Татарстан) Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих аппарата Казанской городской Думы и членов их семей за отчетный финансовый год с 1 января 2021 года по 31 декабря 2021 года Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих Аппарата Исполнительного комитета муниципального образования г.Казани и членов их семей за отчетный финансовый год с 1 января 2021 года по 31 декабря 2021 года Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Контрольно-счетной палате муниципального образования г.Казани и членов их семей за отчетный финансовый год с 1 января 2021 года по 31 декабря 2021 года Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Казанской городской Думе, а также их супругов и несовершеннолетних детей за отчетный финансовый год с 1 января 2021 года по 31 декабря 2021 года Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений (бюджетных, автономных, казенных), работа которых контролируется Руководителем Исполнительного комитета г.Казани и членов их семей за отчетный финансовый год с 1 января 2021 года по 31
---	---	--

Должностными лицами кадровых служб, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, оказывается всесторонняя консультативная помощь муниципальным служащим и лицам, замещающим муниципальные должности, в том числе при представлении сведений.

Постоянно ведется разъяснительная работа, направленная на обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований к служебному поведению и предотвращению конфликта интересов, установленных действующим законодательством.

В целях профилактики коррупционных проявлений сотрудники Мэрии г.Казани систематически проходят добровольное тестирование с использованием системы «Полиграф». Претенденты на замещение должности муниципальной службы и руководителя подведомственного муниципального учреждения проходят тестирование с использованием данной системы. В 2022 году всего в добровольном тестировании приняли участие 598 сотрудников, из которых 310 муниципальных служащих, 56 руководителей муниципальных учреждений, 189 кандидатов на поступление на муниципальную службу, 43 кандидата на замещение руководящих должностей в муниципальных учреждениях.

Регулярно ведется работа по разъяснению лицам, замещающим муниципальные должности, об ответственности, установленной действующим законодательством, за несоблюдение ограничений, запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, неисполнение обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 №273 «О противодействии коррупции» и иными федеральными законами в целях противодействия коррупции.

Со всеми сотрудниками, увольняющимися с должностей муниципальной службы, проводятся профилактические и разъяснительные беседы, направленные на обеспечение соблюдения ограничений, налагаемых на граждан, замещавших должности муниципальной службы, при заключении ими

трудового или гражданско-правового договора с организацией в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

Проводится анализ представленных муниципальными служащими уведомлений о выполнении иной оплачиваемой работы на предмет наличия возможного конфликта интересов. Кроме того, при представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера проводится анализ сведений о ценных бумагах, об участии в коммерческих организациях и фондах на предмет наличия или возможности возникновения конфликта интересов.

Всего в 2022 году проведено около 2000 консультаций и профилактических бесед с муниципальными служащими (в том числе более 253 – с вновь принятыми на муниципальную службу) по вопросам, связанным с применением на практике положений законодательства о противодействии коррупции и муниципальной службе.

Ежегодно в Аппарате Исполнительного комитета г.Казани утверждается график консультаций по представлению муниципальными служащими справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Аналогичный график утверждается для руководителей подразделений Исполнительного комитета г.Казани.

В целях организации работы по выявлению случаев несоблюдения установленных действующим законодательством ограничений и запретов в 2022 году проведен анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера 1488 муниципальных служащих.

Кроме того, при трудоустройстве осуществляются проверки: наличия сведений в реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия; наличия сведений в реестре дисквалифицированных лиц; на предмет участия в коммерческих организациях; наличия возможных фактов осуждения к наказанию; подлинности дипломов о высшем и средне-специальном образовании; наличия заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу.

За 2022 год должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проведен анализ сведений более 253 лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы.

По результатам выявленных в ходе анализа нарушений в соответствии с Указом Президента Республики Татарстан от 02.02.2015 №УП-71 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Республике Татарстан, и муниципальными служащими в Республике Татарстан, и соблюдения муниципальными служащими в Республике Татарстан требований к служебному поведению» проведены проверки. Всего в течение года проведена 71 проверка.

Материалы по нарушениям, которые не были отнесены к несущественным проступкам, указанным в обзоре практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, поступившего письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.04.2022 №28-6/10/П-2479, кроме материалов по нарушениям, которые были выявлены в справках муниципальных служащих в сведениях, поданных ими при трудоустройстве, были направлены на рассмотрение в Комиссию органов местного самоуправления и муниципального органа г.Казани по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, должностному поведению лиц, замещающих муниципальные должности, и урегулированию конфликта интересов в соответствии с положением, утвержденным постановлением Мэра г.Казани от 20.04.2016 №71.

В течение года до муниципальных служащих регулярно доводятся различные методические материалы, письма, справки, подготовленные в целях обеспечения представления муниципальными служащими достоверных и

полных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Также проводятся совещания и консультации.

Секретариатом комиссии органов местного самоуправления г.Казани по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, должностному поведению лиц, замещающих муниципальные должности, и урегулированию конфликта интересов на постоянной основе анализируются поступившие обзоры деятельности комиссий других муниципальных образований Республики Татарстан, государственных органов.

По результатам анализа в целях совершенствования деятельности Комиссии даются предложения и рекомендации.

При рассмотрении материалов на заседаниях Комиссии органов местного самоуправления г.Казани по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, должностному поведению лиц, замещающих муниципальные должности, и урегулированию конфликта интересов учитываются меры, принятые муниципальным служащим, для представления достоверных и полных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Всего в 2022 году проведено 13 заседаний Комиссии органов местного самоуправления г.Казани по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, должностному поведению лиц, замещающих муниципальные должности, и урегулированию конфликта интересов, на которых рассмотрено 38 материалов по следующим вопросам:

представления муниципальными служащими недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (28 материалов);

дачи согласия бывшим муниципальным служащим на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работы на условиях гражданско-правового договора (1 материал);

невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и (или) несовершеннолетних детей (5 материалов);

уведомления муниципальных служащих о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (2 материала);

соответствие расходов муниципальных служащих, их доходам (1 материал);

уведомление коммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, трудового договора (1 материал).

Информации от постоянно действующих руководящих органов политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских, межрегиональных и региональных общественных объединений, не являющихся политическими партиями; от Общественной палаты Республики Татарстан, общероссийских и республиканских средств массовой информации, являющихся основанием для осуществления проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в 2022 году не поступало.

В 2022 году за совершение коррупционных правонарушений (представления муниципальными служащими недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера) к дисциплинарной ответственности в виде замечания привлечено 39 служащих, из них 14 служащих наказаны в рамках упрощенного порядка, 25 служащих были наказаны по рекомендации Комиссии органов местного самоуправления г.Казани по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, должностному поведению лиц, замещающих муниципальные должности, и урегулированию конфликта интересов.

Сведения о заседаниях комиссии с обезличенными протоколами размещаются на официальном портале органов местного самоуправления

г.Казани в блоке, касающемся деятельности комиссии раздела «Противодействие коррупции».

Найти документ	Обратиться к мэру	Получить услугу	Принять участие	Поиск по сайту
----------------	-------------------	-----------------	-----------------	----------------

Комиссия ОМС по соблюдению требований и урегулированию конфликта интересов

Ответственные лица по профилактике коррупционных и иных правонарушений

Ежегодный отчет о реализации мер антикоррупционной политики

Опрос общественного мнения, анкетирование

Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции

Формы документов по противодействию коррупции для заполнения

Методические материалы, доклады, отчеты, обзоры и иная информация

Антикоррупционное правовое просвещение

Новости

Часто задаваемые вопросы в области противодействия коррупции

[Помощь для кадровой службы](#)

Информация по итогам заседаний 2022 года

Комиссией органов местного самоуправления г.Казани по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, должностному поведению лиц, замещающих муниципальные должности, и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия) в 2022 году проведено 13 заседаний, на которых рассмотрено 38 материалов по следующим вопросам:

- представление муниципальными служащими недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (28 материалов);
- дача согласия бывшему муниципальному служащему на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работы на условиях гражданско-правового договора (1 материал)
- невозможность по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и(или) несовершеннолетних детей (5 материалов);
- уведомление муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (2 материала);
- соответствие расходов муниципальных служащих, их доходам (1 материал);
- уведомление коммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, трудового договора (1 материал).

По итогам заседаний комиссии 26 муниципальных служащих привлечены к дисциплинарной ответственности в связи с представлением недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Выписки из протоколов заседаний Комиссии за 2022 год

IV квартал

[Выписка из протокола заседания Комиссии №20 - недостоверные и \(или\) неполные сведения](#)

[Выписка из протокола заседания Комиссии №19 - недостоверные и \(или\) неполные сведения](#)

[Выписка из протокола заседания Комиссии №18 - о даче согласия](#)

[Выписка из протокола заседания Комиссии №17 - недостоверные и \(или\) неполные сведения](#)

В целях определения соответствия муниципального служащего занимаемой должности на основе оценки его профессиональной деятельности в органах местного самоуправления г.Казани с 01.01.2022 по 31.12.2022 проведена аттестация 365 муниципальных служащих. В ходе проведения аттестации особое внимание уделялось знанию законов о муниципальной службе и противодействии коррупции, соблюдению муниципальными служащими установленных запретов и ограничений, в том числе касающихся дарения и получения подарков. Классные чины присвоены 462 сотрудникам.

За отчетный период проведен анализ 223 материалов на предмет соблюдения гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора или гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных действующим законодательством. По результатам проверок

фактов несоблюдения бывшими муниципальными служащими установленных ограничений при трудоустройстве не установлено.

Особое внимание уделяется развитию карьеры служащих. За 2022 год произведено 470 ротаций, из них переведены на более высокую должность 109 сотрудников Исполнительного комитета г.Казани, что составляет 23% от общего числа переводов (в 2021 году 186 сотрудников были повышены в должности).

Эффективная система кадрового обеспечения призвана создавать условия для мотивации, а также более качественного и оперативного выполнения задач, стоящих перед органами местного самоуправления. Успешная кадровая политика в данном случае играет ключевую роль, а квалифицированные сотрудники с их потенциалом являются в ней самым важным элементом.

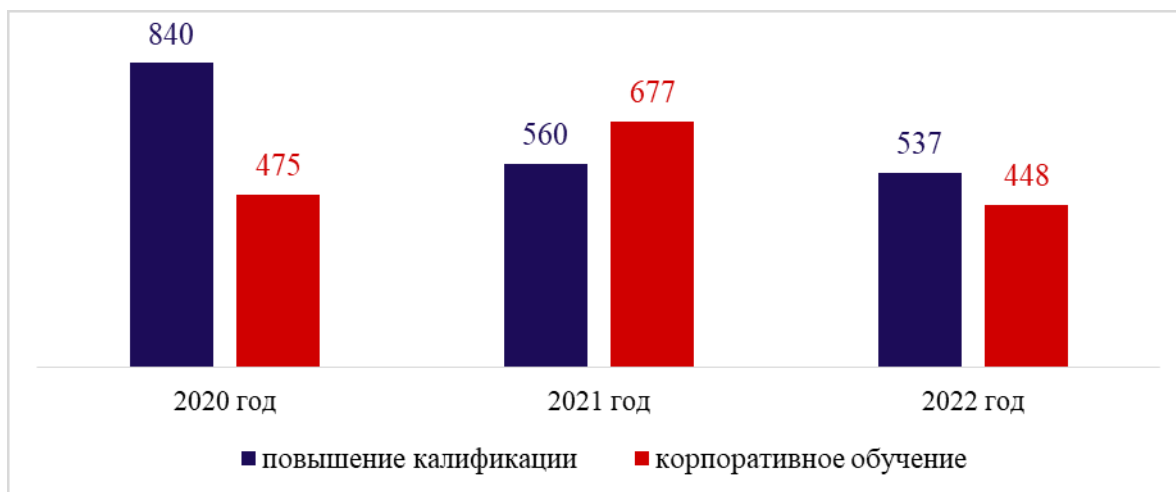
В 2022 году продолжилась системная работа по повышению профессионального уровня сотрудников и руководителей органов местного самоуправления города Казани, в частности:

- 537 сотрудников муниципальной службы и подведомственных учреждений прошли программы повышения квалификации на базе Высшей школы государственного и муниципального управления согласно Календарному плану программ профессионального развития, 106 сотрудников получили дополнительное профессиональное обучение на различных курсах в учебных центрах;

- 266 человек прошли обучение на базе образовательной платформы и конструктора онлайн-курсов Stepik по темам: «Эпоха цифрового развития: основы цифровой трансформации» и «Цифровая трансформация. Быстрый старт»;

- в рамках корпоративной системы прошли обучение 448 сотрудника по учебным планам и программам, разработанным на основе требований к должности;

- 21 служащий, в функциональные обязанности которого входит участие в противодействии коррупции, прошел обучение по антикоррупционной тематике, повысив квалификацию.



Мероприятия по профилактике коррупционных проявлений в подведомственных учреждениях

В 2022 году продолжена поэтапная работа, направленная на минимизацию рисков возникновения конфликта интересов в деятельности сотрудников подведомственных учреждений.

На основании ст.13.3 «Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции» Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» в течение 2022 года проведена работа по созданию превентивных мер в целях выявления возможного конфликта интересов в подведомственных учреждениях. Так, в учреждениях созданы соответствующие комиссии по обеспечению соблюдения законодательства о противодействии коррупции и порядке сообщения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Также были внесены изменения в уставы учреждений и в трудовые договора с сотрудниками подведомственных учреждений.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕПАРТАМЕНТ
ПО СОДЕРЖАНИЮ И ОБСЛУЖИ-
ВАНИЮ УЧРЕЖДЕНИЙ
СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ
ГОРОДА КАЗАНИ»



«КАЗАН ШӘБӘРЕНҖ СОЦИАЛЬ
ӨЛКӘ УЧРЕЖДЕННӨРЕН
КАРАП ТОТУ ЫМ
АДАГ А ХЕЗМӨТ КҮРСӨТҮ
ДЕПАРТАМЕНТЫ» МУНИЦИПАЛЬ
БЮДЖЕТ УЧРЕЖДЕННЕСЕ

ПРИКАЗ

« _____ » августа 2022

БОЕРЫК

№ _____

**О Комиссии по обеспечению соблюдения за-
конодательства о противодействии корруп-
ции и Порядке сообщения о возникновении
личной заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая приводит
или может привести к конфликту интересов,
работниками МБУ «Департамент по содержа-
нию и обслуживанию учреждений социальной
сферы г.Казани»**

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013, **приказываю:**

1. Утвердить Положение о комиссии по обеспечению соблюдения законодательства о противодействии коррупции работниками МБУ «Департамент по содержанию и обслуживанию учреждений социальной сферы г.Казани» (далее – МБУ «ДСО г.Казани») (приложение №1).

Приказ о создании Комиссии в МБУ «ДСО» г.Казани

Приложение №1
к приказу директора
МБУ «ДСО г.Казани»
от _____ № _____

**Положение о комиссии по обеспечению соблюдения
законодательства о противодействии коррупции
работниками МБУ «Департамент по содержанию и
обслуживанию учреждений социальной сферы г.Казани»**

1. Общие положения

1.1. Настоящим положением определяется порядок формирования и деятельности комиссии по обеспечению соблюдения законодательства о противодействии коррупции работниками МБУ «ДСО г.Казани» (далее – Комиссия).

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Конституцией Республики Татарстан, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Татарстан, Уставом МБУ «ДСО г.Казани», настоящим положением и иными муниципальными нормативными правовыми актами муниципального образования г.Казани.

1.3. Положение о Комиссии и ее состав утверждаются приказом директора МБУ «ДСО г.Казани».

2. Основные задачи Комиссии

Основными задачами Комиссии являются:

- разработка программных мероприятий по противодействию коррупции и осуществление контроля за их реализацией;
- обеспечение прозрачности деятельности МБУ «ДСО г.Казани»;
- формирование нетерпимого отношения к коррупционным действиям.

3. Основные функции Комиссии

Основными функциями Комиссии являются:

- разработка планов и мероприятий по противодействию коррупции;

2. Утвердить состав комиссии по обеспечению соблюдения законодательства о противодействии коррупции работниками МБУ «ДСО г.Казани» (приложение №2).

3. Утвердить Порядок сообщения работниками МБУ «ДСО г.Казани» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (приложение №3).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

П.С.Королев

- проведение внеочередных заседаний по фактам обнаружения коррупционных проявлений в МБУ «ДСО г.Казани»;
- подготовка рекомендаций для МБУ «ДСО г.Казани» по повышению эффективности противодействия коррупции.

4. Комиссия в целях реализации своих функций обладает следующими правами:

- рассматривать на своих заседаниях исполнение программных мероприятий по противодействию коррупции;
- осуществлять взаимодействие с правоохранительными органами в целях обмена информацией и проведения антикоррупционных мероприятий;
- заслушивать на своих заседаниях доклады о проводимой работе по предупреждению коррупционных проявлений;
- запрашивать и получать в установленном порядке информацию в пределах своей компетенции.

Основанием для проведения внеочередного заседания Комиссии является информация о факте коррупции со стороны работников МБУ «ДСО г.Казани», полученная директором МБУ «ДСО г.Казани» от правоохранительных, судебных или иных государственных органов, от организаций, должностных лиц или граждан.

Информация по фактам обнаружения коррупционных проявлений в МБУ «ДСО г.Казани» рассматривается Комиссией, если она представлена в письменном виде и содержит следующие сведения: фамилию, имя, отчество гражданина, должность, описание факта коррупции, данные об источнике информации.

По результатам проведения внеочередного заседания Комиссия принимает решение о проведении служебной проверки в отношении данного гражданина.

5. Порядок формирования и деятельности Комиссии

5.1. Комиссия состоит из председателя Комиссии, заместителей председателя Комиссии, секретаря и членов Комиссии. Все члены Комиссии при принятии решений обладают равными правами. В отсутствие председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя Комиссии.

5.2. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости.

Положение о Комиссии в МБУ «ДСО» г.Казани»

Приложение №3
к приказу директора
МБУ «ДСО г.Казани»
от _____ № _____

**Порядок сообщения работниками
МБУ «Департамент по содержанию и обслуживанию
учреждений социальной сферы г.Казани» о возникновении
личной заинтересованности при исполнении должностных
обязанностей, которая приводит или может привести к
конфликту интересов**

1. Настоящий порядок регламентирует процедуру сообщения работниками МБУ «ДСО г.Казани» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Организации, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Организации, указанным в настоящем пункте, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями,

сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Организации, указанный в настоящем пункте, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3. Работник МБУ «ДСО г.Казани» обязан в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции и уставом МБУ «ДСО г.Казани» сообщать о возникновении конфликта интересов; при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами организации - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей; избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов; раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов; содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

4. Работник МБУ «ДСО г.Казани» обязан сообщить работодателю о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не позднее одного рабочего дня, следующего за днем, когда ему стало об этом известно.

5. При невозможности сообщить о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в срок, указанный в пункте 4 настоящего порядка, по причине, не зависящей от работника МБУ «ДСО г.Казани», уведомление представляется не позднее одного рабочего дня после ее устранения.

6. Сообщение оформляется в письменной форме в виде уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – уведомление).

В уведомлении указываются следующие сведения:

а) фамилия, имя, отчество работника МБУ «ДСО г.Казани»,

**Порядок сообщения работниками МБУ «ДСО г.Казани»
о возникновении личной заинтересованности**

Приложение №1
к Порядку сообщения работниками
МБУ «Департамент по содержанию и обслуживанию учреждений социальной сферы г.Казани» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов
(рекомендуемый образец)

(Работодателю)

(Ф.И.О.)
от _____
(Ф.И.О., должность)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: _____

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: _____

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании комиссии по обеспечению соблюдения законодательства о противодействии коррупции работниками МБУ «Департамент по содержанию и обслуживанию учреждений социальной сферы г.Казани» при рассмотрении настоящего уведомления (нужное подчеркнуть).

«__» _____ 20__ г.
(подпись лица, направляющего уведомление) (расшифровка подписи)

Приложение №2
к Порядку сообщения работниками
МБУ «Департамент по содержанию и обслуживанию учреждений социальной сферы г.Казани» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов
(форма)

Журнал

регистрации уведомлений работодателя (представителя нанимателя) работниками МБУ «Департамент по содержанию и обслуживанию учреждений социальной сферы г.Казани» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

№ п/п	Регистрационный номер уведомления	Дата регистрации уведомления	Уведомление представлено		Уведомление зарегистрировано			Отметка о получении копии уведомления (копию получил, подпись) либо о направлении копии уведомления по почте
			Ф.И.О.	должность	Ф.И.О.	должность	подпись	

Форма уведомления о возникновении личной заинтересованности и журнал регистрации уведомления работодателя работниками МБУ «ДСО г.Казани»

По состоянию на 31.12.2022 количество учреждений, подведомственных Исполнительному комитету г.Казани, составляет 664 организации, среди которых 628 муниципальных бюджетных учреждений и 36 муниципальных казенных учреждений. В данных учреждениях осуществляют трудовую деятельность более 45 тыс. сотрудников.

В настоящее время отдельные должностные лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, являются секретарями и членами Комиссий по обеспечению соблюдения законодательства о противодействии коррупции руководителями муниципальных учреждений и рассмотрению уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

В течение 2022 года проведено 10 заседаний, на которых рассмотрены материалы в отношении 33 руководителей подведомственных учреждений.

Из их числа 17 материалов рассмотрено по вопросу представления недостоверных и неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и наличия возможного конфликта интересов. По итогам заседаний 7 руководителей привлечены к дисциплинарной ответственности.

В рамках заседаний рассмотрено 10 уведомлений от руководителей образовательных учреждений г.Казани о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Рассмотрено 6 заявлений от руководителей образовательных учреждений г.Казани о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

Для обеспечения доступа родителей к информации о деятельности образовательных учреждений созданы и поддерживаются в актуальном состоянии официальные сайты образовательных учреждений г.Казани, в

которых размещается различная информация о деятельности учреждения, в том числе и финансовая отчетность о деятельности учреждения.

Комплектование дошкольных образовательных учреждений осуществляется в республиканской автоматизированной информационной системе «Электронный детский сад» согласно соответствующему административному регламенту. Проводится разъяснительная работа с населением о порядке направления детей в детские сады.

Все руководители подведомственных муниципальных бюджетных (автономных, казенных) учреждений ежегодно представляют сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своей семьи. В соответствии с требованиями действующего законодательства данные сведения размещаются в сети «Интернет» на официальном портале органов местного самоуправления г.Казани.

Деятельность по совершенствованию системы противодействия коррупции, устранению причин и условий ее порождающих, обеспечению законности в работе муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности, защиты прав и законных интересов граждан и общества от угроз, связанных с коррупцией, будет одним из приоритетов работы органов местного самоуправления г.Казани и в 2023 году.