

## **Отчет**

### **МКУ «Администрация Советского района Исполнительного комитета г.Казани» за 2018 год о реализации мер антикоррупционной политики**

В соответствии с постановлением Исполнительного комитета муниципального образования г.Казани от 10.03.2015 №1454 «О реализации Комплекса программных мер по реализации антикоррупционной политики в г.Казани на 2015-2020 годы» в МКУ «Администрация Советского района Исполнительного комитета г.Казани» (далее – Администрация) организовано выполнение государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015-2020 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 №512. Распоряжением главы Администрации от 30.03.2015 №623р (с учетом изменений от 13.04.2017) утвержден состав и положение комиссии по профилактике должностных правонарушений, совершенствованию работы с кадрами и исполнению Комплексной антикоррупционной программы муниципального образования г.Казани. План работы должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений на 2018 год утвержден распоряжением главы Администрации Советского района от 15.01.2018 №29р.

В 2018 году в Администрации проводились мероприятия по совершенствованию работы с кадрами и обеспечению соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, по осуществлению антикоррупционного мониторинга, по обеспечению доступности и прозрачности деятельности органа местного самоуправления и взаимодействию со средствами массовой информации, по совершенствованию организации деятельности по размещению муниципального заказа и эффективности использования муниципального имущества, по противодействию коррупции в сфере предпринимательства.

В целях правового просвещения сотрудниками по кадровым вопросам отдела организационной и кадровой работы организована работа по отслеживанию изменений в законодательстве о муниципальной службе и противодействии коррупции, доведению их до муниципальных служащих, своевременному внесению изменений и дополнений в должностные инструкции и трудовые договоры

сотрудников. Муниципальные служащие под роспись и через систему документооборота «Электронный Татарстан» знакомятся с нормативно-правовыми актами, касающимися вопросов прохождения муниципальной службы и вопросов противодействия коррупции. В 2018 году сотрудники ознакомлены: с обзором нарушений законодательства о противодействии коррупции в государственных органах Республики Татарстан и органах местного самоуправления в Республике Татарстан, выявленных в 2017 году органами прокуратуры Республики Татарстан, поступившим от Руководителя Аппарата Президента Республики Татарстан А.А.Сафарова; с обзором, подготовленным Управлением Президента Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной политики по информации прокуратуры Республики Татарстан о результатах анализа практики надзора за исполнением законодательства о противодействии коррупции за 9 месяцев 2018 года; с постановлением Мэра г.Казани от 10.12.2018 №215 «О внесении изменения в постановление Мэра г.Казани от 20.01.2010 №4 «О перечне должностей муниципальной службы и муниципальных должностей органов местного самоуправления и муниципального органа г.Казани и представлении сведений о доходах и расходах» и др.

С муниципальными служащими и гражданами, претендующими на замещение должности муниципальной службы проводится разъяснительная работа: по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению муниципальных служащих, а также по вопросам устранения причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на муниципальной службе; о порядке заполнения сведений о доходах и расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в сети "Интернет", на которых они размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать, в частности сведения - о своих страницах в социальных сетях; о порядке проверки данных сведений.

Для определения соответствия муниципальных служащих замещаемой должности муниципальной службы в отчетный период аттестован 31 сотрудник.

В 2018 году на еженедельных аппаратных совещаниях (46) рассматривались вопросы профилактики коррупционных и иных правонарушений, соблюдения муниципальными служащими Кодекса этики и служебного поведения. Комиссией по профилактике должностных правонарушений, совершенствованию работы с кадрами и исполнению Комплексной антикоррупционной программы муниципального образования г.Казани в Администрации в отчетный период проведено пять заседаний. К муниципальным служащим, допустившим нарушение служебного регламента, применяются меры дисциплинарного и материального воздействия в виде снижения денежного содержания по итогам работы. В целях мотивации применяются меры поощрения муниципальных служащих путем установления и выплаты премий по результатам работы.

Для выявления коррупциогенных факторов, оценки эффективности антикоррупционных мер в здании Администрации установлен почтовый ящик для приема информации о противоправных действиях. Приказом главы Администрации от 15.08.2018 №516/к утвержден порядок рассмотрения обращений граждан по фактам коррупционной направленности. Еженедельно общим отделом проводится анализ обращений граждан и юридических лиц. Результаты анализа поступивших вопросов, а также обращений на имя главы Администрации, в интернет-приемную официального сайта г.Казани учитываются при планировании и подготовке планов работы, мероприятий. Проводится анализ информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в средствах массовой информации и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц. В 2018 году поступило одно обращение о предполагаемых признаках коррупционных правонарушений. Нарушений не выявлено. Информация по итогам рассмотрения данного обращения размещена на официальном портале Мэрии г.Казани ([www.kzn.ru](http://www.kzn.ru)) на странице Советского района.

Ведется учет, анализ актов реагирования, поступивших от правоохранительных и контрольно-надзорных органов. Результаты их исполнения учитываются при подведении итогов работы за квартал. В 2018 году поступило 39 актов реагирования контрольно-надзорных органов, в том числе из прокуратуры г.Казани – 4; из прокуратуры Советского района – 7; из Главного управления МЧС

России по РТ – 1; из Управления МВД по г.Казани – 1; из следственного отдела по Советскому району г.Казани СУ по РТ СК России – 1; из Управления Федеральной антимонопольной службы РФ по РТ – 1; из Управления государственной инспекции безопасности дорожного движения – 24.

В рамках взаимодействия органов местного самоуправления с правоохранительными органами в Администрации организовано информирование сотрудников о привлечении граждан к уголовной ответственности за коррупционные преступления.

Приказом главы Администрации Советского района от 14.08.2018 №515/к назначено ответственное лицо за своевременное направление сведений о лицах, замещавших должности муниципальной службы, к которым было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, для включения этих сведений в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, а также для исключения сведений из него.

Муниципальные служащие предупреждены об ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных служебных обязанностей, а также обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов; за получение подарков. В отчетный период уведомлений о фактах склонения муниципальных служащих к совершению коррупционных правонарушений не поступало.

Сотрудниками кадровой службы проводится разъяснительная работа с муниципальными служащими по вопросам устранения причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на муниципальной службе. О личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, уведомлений не поступало, проверки не проводились.

В рамках исполнения постановления Исполнительного комитета г.Казани от 09.06.2014 №3096 «О порядке уведомления муниципальными служащими Исполнительного комитета г.Казани о выполнении иной оплачиваемой работы» в

2018 году представителю нанимателя поступили уведомления об осуществлении иной оплачиваемой работы от пяти муниципальных служащих.

При увольнении муниципальным служащим вручается памятка по выполнению постановления Правительства РФ от 21 января 2015 г. №29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации». В Комиссию органов местного самоуправления и муниципального органа г.Казани по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, должностному поведению лиц, замещающих муниципальные должности, и урегулированию конфликта интересов направлено 14 сообщений от работодателей о заключении трудового договора с гражданами, ранее замещавшими должность муниципальной службы.

Прием на работу в Администрацию осуществляется по результатам кадрового аудита с испытательным сроком. Обучение новых сотрудников проводится с использованием системы стажировки, наставничества, адаптации на рабочем месте (7 человек).

Повышение квалификации муниципальных служащих осуществлялось на базе Министерства юстиции РТ (1), на базе Высшей школы государственного и муниципального управления ФГАОУВПО "Казанский (Приволжский) федеральный университет" (42); на базе ГНБУ "Академия наук Республики Татарстан" (1); на базе Центра повышения квалификации при ЧУ ВО "Российский исламский институт"(2). В отчетный период всего обучено 59 сотрудников.

Сотрудники отдела организационной и кадровой работы ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений 05.12.2018 приняли участие в семинаре для муниципальных служащих по противодействию коррупции.

На 01.04.2018 по форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 28.12.2016 №2867-р, и в соответствии с методическими рекомендациями, разработанными Министерством труда и социальной защиты

Российской Федерации, управлением кадровой политики Аппарата Исполнительного комитета г.Казани 129 муниципальных служащих Администрации представили сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых они размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать. Случаев нарушения сроков предоставления сведений не имеется.

85 муниципальных служащих представили справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017 год на себя и членов своей семьи; пять - о сделках, превышающих общий доход семьи муниципального служащего за три последних года, предшествующих совершению сделки. Информация о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017 год муниципальных служащих на себя и членов своей семьи; об источниках получения средств, за счет которых совершались сделки, размещена на официальном портале Мэрии г.Казани ([www.kzn.ru](http://www.kzn.ru)) на странице Советского района в разделе «Противодействие коррупции» по утвержденной форме в установленные законодательством сроки.

В отчетный период 2018 года проведены проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера:

- 10 граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы;
- 65 муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входят функции по предоставлению государственных и муниципальных услуг гражданам и организациям, осуществлению муниципальных закупок. В отношении 19 муниципальных служащих проведен анализ сведений об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Результаты проверок рассмотрены на заседание комиссии Администрации Советского района по профилактике должностных правонарушений, совершенствованию работы с кадрами и исполнению Комплексной антикоррупционной программы муниципального образования г.Казани. За неточности при предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017 год двум муниципальным служащим вынесено замечание, сотрудники предупреждены о строгом соблюдении

требований законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции.

С сотрудниками Администрации разобраны типовые ситуации, возникающие при предоставлении указанных сведений, а также по предотвращению конфликта интересов и порядка их урегулирования. Использованы материалы Практического пособия для руководителей, государственных и муниципальных служащих, сотрудников кадровых служб государственных органов и органов местного самоуправления «Конфликт интересов на государственной и муниципальной службе. Предотвращение и урегулирование», поступившего из Аппарата Президента Республики Татарстан; памяток для служащих, подготовленных Генеральной прокуратурой Российской Федерации: «Контроль за соответствием расходов государственных и муниципальных служащими их доходам», «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», «Конфликт интересов на государственной и муниципальной службе».

В 2018 году проведены проверки в отношении 17 граждан, претендующих на замещение должности муниципальной службы, и осуществлен анализ сведений 129 муниципальных служащих на предмет участия в коммерческих организациях путем доступа к Федеральной базе данных ЕГРЮЛ и ЕГРИП. Нарушений не выявлено. Через реестр дисквалифицированных лиц проведен анализ в отношении четырех должностных лиц на дисквалификацию. Нарушений не выявлено.

Проверка достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и муниципальными служащими, соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению осуществляется путем направления запросов в соответствующие организации (направлены запросы в отношении 21 претендента). Нарушений законодательства не выявлено.

С целью усиления контроля за исполнительской дисциплиной функционирует система документооборота «Электронный Татарстан», обеспечивающая оперативность и наглядность движения документов.

Осуществляется межведомственное и межуровневое взаимодействие при предоставлении муниципальных услуг, в целях обеспечения информационной

открытости деятельности, повышения качества и доступности услуг, предупреждения проявлений «бытовой коррупции».

В рамках обеспечения доступности, открытости и информационной прозрачности на официальном портале Мэрии г.Казани ([www.kzn.ru](http://www.kzn.ru)) на странице Советского района размещается информация о деятельности Администрации. В 2018 году проведена 51 встреча с участием жителей, представителей предприятий и организаций района, предпринимателей, общественных организаций по вопросам улучшения жизнеобеспечения населения района.

Ежеквартально проводились расширенные совещания с участием руководства города и инициативных групп многоквартирных домов жилых комплексов по актуальным вопросам в сфере жилищно-коммунального хозяйства. В рамках противодействия коррупции Администрацией проводились мероприятия, направленные на информирование населения о принимаемых органами местного самоуправления мерах в сфере жилищно-коммунального хозяйства, развитии общественного контроля, осуществляемого советом многоквартирного дома. На сегодняшний день по данным информационно-аналитической системы «Мониторинг жилищного фонда» советы многоквартирных домов созданы в Советском районе в 701 доме.

Ведется работа по привлечению к участию в торгах на электронных площадках республиканского и федерального уровня представителей малого и среднего бизнеса. По данным МРИ ФНС №6 в районе зарегистрировано 29100 юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, из них 12300 субъектов малого и среднего предпринимательства. Для обеспечения муниципальных нужд проведено 130 закупок товаров, работ, услуг.

В рамках реализации задач по антикоррупционному просвещению учащихся, студенческой молодежи, педагогов и родителей в общеобразовательных, среднеспециальных и высших учебных заведениях, находящихся на территории Советского района г.Казани, проводятся открытые уроки и классные часы на антикоррупционную тематику. В образовательные программы включены деловые развивающие игры, диспуты, дискуссии, конкурсы плакатов, творческие конкурсы, круглые столы с приглашением представителей общественных организаций,

социальные практикумы с приглашением депутатов, представителей прокуратуры и правоохранительных органов. Проведены совещания с заведующими детскими садами и директорами общеобразовательных учреждений, на которых обсуждался вопрос недопустимости коррупционных проявлений как руководителями, так и работниками учреждений образования. В школах активизирована деятельность отрядов профилактики. В ВУЗах и ССУЗах в преддверии летней и зимней сессий дополнительно проведены лекции о предупреждении взяточничества, проявлений «бытовой коррупции».

В рамках Международного Дня борьбы с коррупцией в ВУЗах и СУЗах района проведены административные совещания; обсуждение выполнения требований нормативно-правовых актов профессорско-преподавательским составом, административным персоналом; родительские собрания; кураторские часы на темы: «Коррупция как фактор нарушения прав человека», «Виды коррупции», «Об отношении к взяточничеству в мировых религиях: Библии и Коране», «О явлениях коррупции в мировой истории»; показательные дебаты по антикоррупционной тематике. Студенты приняли участие в VIII Всероссийской научно-практической конференции «Диалектика противодействия коррупции».