

Отчет
МКУ «Администрация Советского района Исполнительного комитета г.Казани» за 2019 год о реализации мер антикоррупционной политики

В соответствии с постановлениями Исполнительного комитета г.Казани от 10.03.2015 №1454 «О реализации Комплекса программных мер по реализации антикоррупционной политики в г.Казани на 2015-2020 годы», от 10.09.2019 №3255 «Об утверждении муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в г.Казани на 2019-2022 годы» в МКУ «Администрация Советского района Исполнительного комитета г.Казани» (далее – Администрация) организовано выполнение мероприятий, предусмотренных государственной программой «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015-2021 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 №512. Состав и положение о районной комиссии по профилактике должностных правонарушений, совершенствованию работы с кадрами и исполнению Комплексной антикоррупционной программы г.Казани (далее *Комиссия*) утвержден распоряжением главы Администрации от 30.03.2015 №623р (с учетом изменений). План работы должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений на 2019 год утвержден распоряжением главы Администрации Советского района от 14.01.2019 №34р.

В 2019 году в Администрации проводились мероприятия по совершенствованию работы с кадрами и обеспечению соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, по осуществлению антикоррупционного мониторинга, по обеспечению доступности и прозрачности деятельности органа местного самоуправления и взаимодействию со средствами массовой информации, по совершенствованию организации деятельности по размещению муниципального заказа и эффективности использования муниципального имущества, по противодействию коррупции в сфере предпринимательства.

В целях правового просвещения сотрудниками по кадровым вопросам отдела организационной и кадровой работы организована работа по отслеживанию изменений в законодательстве о муниципальной службе и противодействии

коррупции, доведению их до муниципальных служащих, своевременному внесению изменений и дополнений в должностные инструкции и трудовые договоры сотрудников. Муниципальные служащие под роспись и через систему документооборота «Электронный Татарстан» знакомятся с нормативно-правовыми актами, касающимися вопросов прохождения муниципальной службы и вопросов противодействия коррупции. Так в 2019 году сотрудники ознакомлены:

- с письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о необходимости соблюдения запрета на дарение и получение подарков лицами, замещающими государственные и муниципальные должности, государственными и муниципальными служащими, работниками отдельных организаций; рекомендациями по соблюдению государственными (муниципальными) служащими норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям; методическими рекомендациями по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной (муниципальной) службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией; методическими рекомендациями по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2019 году (за отчетный 2018 год);

- с подготовленными Управлением Президента Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной политики: обзором коррупционных практик по результатам мониторинга правонарушений и преступлений, выявленных в Республике Татарстан за 2017-2019 годы; и итогами анализа, представленных органами государственной власти и органами местного самоуправления в Республике Татарстан сведений о реализации мероприятий по противодействию коррупции за I полугодие 2019 года и др.

С муниципальными служащими и гражданами, претендующими на замещение должности муниципальной службы, проводится разъяснительная работа: по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению муниципальных служащих, а также по вопросам устранения причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на муниципальной

службе; о порядке заполнения сведений о доходах и расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в сети "Интернет", на которых они размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать, в частности сведения - о своих страницах в социальных сетях; о порядке проверки данных сведений.

Для определения соответствия муниципальных служащих замещаемой должности муниципальной службы в отчетный период аттестовано 15 сотрудников.

В 2019 году на еженедельных аппаратных совещаниях (46) рассматривались вопросы профилактики коррупционных и иных правонарушений, соблюдения муниципальными служащими Кодекса этики и служебного поведения. В отчетный период в Администрации *Комиссией* проведено шесть заседаний. К муниципальным служащим, допустившим нарушение служебного регламента, применяются меры дисциплинарного и материального воздействия в виде снижения денежного содержания по итогам работы. В целях мотивации применяются меры поощрения муниципальных служащих путем установления и выплаты премий по результатам работы.

Для выявления коррупциогенных факторов, оценки эффективности антикоррупционных мер в здании Администрации установлен почтовый ящик для приема информации о противоправных действиях. Еженедельно общим отделом проводится анализ обращений граждан и юридических лиц. Результаты анализа поступивших вопросов, а также обращений на имя главы Администрации, в интернет-приемную официального сайта г.Казани учитываются при планировании и подготовке планов работы, мероприятий. Проводится анализ информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в средствах массовой информации и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц.

В 2019 году в Администрацию поступили обращения от гражданина А.В.Шишканова, содержащие предположительную информацию о признаках возникновения конфликта интересов в действиях муниципальных служащих отдела по опеке и попечительству. Обращения были рассмотрены на заседании *Комиссии*.

Факты, изложенные в обращениях, не нашли своего подтверждения, основаны на личных предположениях заявителя. Информация по итогам рассмотрения этих обращений передана в секретариат комиссии по координации работы по противодействию коррупции в городе Казани и размещена на официальном портале Мэрии г.Казани (www.kzn.ru) на странице Советского района.

Ведется учет, анализ актов реагирования, поступивших от правоохранительных и контрольно-надзорных органов. Результаты их исполнения учитываются при подведении итогов работы за квартал. В 2019 году поступило 27 актов реагирования контрольно-надзорных органов, в том числе из прокуратуры г.Казани – 4; из прокуратуры Советского района г.Казани – 19; из природоохранной прокуратуры – 2; из следственного комитета по Московскому району – 1; из Главного управления МЧС России по РТ – 1.

В рамках взаимодействия органов местного самоуправления с правоохранительными органами в Администрации организовано информирование сотрудников о привлечении граждан к уголовной ответственности за коррупционные преступления.

Приказом главы Администрации Советского района от 14.08.2018 №515/к назначено ответственное лицо за своевременное направление сведений о лицах, замещавших должности муниципальной службы, к которым было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, для включения этих сведений в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, а также для исключения сведений из него. Фактов применения вышеуказанного взыскания не имеется.

Муниципальные служащие предупреждены об ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных служебных обязанностей, а также обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов; за получение подарков. В отчетный период уведомлений о фактах склонения муниципальных служащих к совершению коррупционных правонарушений не поступало.

Сотрудниками кадровой службы проводится разъяснительная работа с муниципальными служащими по вопросам устранения причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на муниципальной службе. О личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, уведомлений не поступало, проверки не проводились.

В рамках исполнения постановления Исполнительного комитета г.Казани от 09.06.2014 №3096 «О порядке уведомления муниципальными служащими Исполнительного комитета г.Казани о выполнении иной оплачиваемой работы» в 2019 году представителю нанимателя поступили уведомления об осуществлении иной оплачиваемой работы от четырех муниципальных служащих.

При увольнении муниципальным служащим вручается памятка по выполнению постановления Правительства РФ от 21.01.2015 №29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации». В комиссию органов местного самоуправления и муниципального органа г.Казани по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, должностному поведению лиц, замещающих муниципальные должности, и урегулированию конфликта интересов направлено 21 сообщение от работодателей о заключении трудового договора с гражданами, ранее замещавшими должность муниципальной службы.

Прием на работу в Администрацию осуществляется по результатам кадрового аудита с испытательным сроком. Обучение новых сотрудников проводится с использованием системы стажировки, наставничества, адаптации на рабочем месте (14 человек).

Повышение квалификации муниципальных служащих осуществлялось на базе: Высшей школы государственного и муниципального управления ФГАОУВПО «Казанский (Приволжский) федеральный университет» (53); Московского центра

непрерывного образования взрослых (1), ГНБУ «Академия наук Республики Татарстан» (1); Центра повышения квалификации при ЧУ ВО «Российский исламский институт» (2); Сычуаньского университета (1); ТК «TeamSoft» (9); НП «Лига медиаторов Поволжья» (12); ООО «Лин Вектор» (2); ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (1); учебного центра АКБ «АК БАРС» (8); Казанского филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (7). В отчетный период всего обучено 94 сотрудника.

04.04.2019 сотрудники Администрации приняли участие в семинаре по вопросам заполнения муниципальными служащими справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018 год.

На 01.04.2019 по форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 28.12.2016 №2867-р, и в соответствии с методическими рекомендациями, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, управлением кадровой политики Аппарата Исполнительного комитета г.Казани все муниципальные служащие Администрации представили сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых они размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать. Случаев нарушения сроков предоставления сведений не имеется.

93 муниципальных служащих представили справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018 год на себя и членов своей семьи; четыре – о сделках, превышающих общий доход семьи муниципального служащего за три последних года, предшествующих совершению сделки. Информация о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018 год муниципальных служащих на себя и членов своей семьи; об источниках получения средств, за счет которых совершались сделки, размещена на официальном портале Мэрии г.Казани (www.kzn.ru) на странице Советского района в разделе «Противодействие коррупции» по утвержденной форме в установленные законодательством сроки.

В отчетный период 2019 года проведены проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера:

- 16 граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы;

- 74 муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входят функции по предоставлению государственных и муниципальных услуг гражданам и организациям, осуществлению муниципальных закупок. В отношении 19 муниципальных служащих проведен анализ сведений об имуществе и обязательствах имущественного характера. Результаты проверок рассмотрены на заседание *Комиссии*. За неточности при предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018 год пяти муниципальным служащим вынесено замечание. Сотрудники предупреждены о строгом соблюдении требований законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции.

С сотрудниками Администрации разобраны типовые ситуации, возникающие при предоставлении указанных сведений, а также по предотвращению конфликта интересов и порядка их урегулирования. Использованы материалы методических рекомендаций, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации; практического пособия для руководителей, государственных и муниципальных служащих, сотрудников кадровых служб государственных органов и органов местного самоуправления «Конфликт интересов на государственной и муниципальной службе. Предотвращение и урегулирование» и др.

Сотрудник отдела организационной и кадровой работы ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений 04.12.2019 принял участие в семинаре и анкетировании для муниципальных служащих по противодействию коррупции.

В 2019 году проведены проверки в отношении 25 граждан, претендующих на замещение должности муниципальной службы, и осуществлен анализ сведений 109 муниципальных служащих на предмет участия в коммерческих организациях путем доступа к Федеральной базе данных ЕГРЮЛ и ЕГРИП. Нарушений не выявлено.

Проверка достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и муниципальными служащими, соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению осуществляется путем направления запросов в соответствующие организации (направлены запросы в отношении 25 претендентов). Нарушений законодательства не выявлено.

С целью усиления контроля за исполнительской дисциплиной функционирует система документооборота «Электронный Татарстан», обеспечивающая оперативность и наглядность движения документов.

Осуществляется межведомственное и межуровневое взаимодействие при предоставлении муниципальных услуг, в целях обеспечения информационной открытости деятельности, повышения качества и доступности услуг, предупреждения проявлений «бытовой коррупции».

В рамках обеспечения доступности, открытости и информационной прозрачности на официальном портале Мэрии г.Казани (www.kzn.ru) на странице Советского района размещается информация о деятельности Администрации. В 2019 году проведено 34 встречи с участием жителей, представителей предприятий и организаций района, предпринимателей, общественных организаций по вопросам улучшения жизнеобеспечения населения района.

Ежеквартально проводились расширенные совещания с участием руководства города и инициативных групп многоквартирных домов жилых комплексов по актуальным вопросам в сфере жилищно-коммунального хозяйства. В рамках противодействия коррупции Администрацией проводились мероприятия, направленные на информирование населения о принимаемых органами местного самоуправления мерах в сфере жилищно-коммунального хозяйства, развитии общественного контроля, осуществляемого советом многоквартирного дома. На сегодняшний день по данным информационно-аналитической системы «Мониторинг жилищного фонда» советы многоквартирных домов созданы в Советском районе в 701 доме.

Ведется работа по привлечению к участию в торгах на электронных площадках республиканского и федерального уровня представителей малого и

среднего бизнеса. По данным МРИ ФНС №6 в районе зарегистрировано 29540 юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, из них 14890 субъектов малого и среднего предпринимательства.

В рамках Международного дня борьбы с коррупцией:

- среди руководителей и сотрудников образовательных организаций района проведены семинары, совещания, круглые столы с представителями родительских комитетов на темы: «Территория школы – зона свободная от коррупции», «Мы за мир без коррупции!» и др.

- для учеников младших и старших классов общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования района проведены лекции, круглые столы, открытые уроки, классные часы, конкурсы творческих работ на антикоррупционную тематику (сочинения, рисунки, эссе): «Надо жить честно», «Будущее страны – в моих руках», «Скажи коррупции - НЕТ!» и др.;

- в двух библиотеках-филиалах района открыты и работают книжные выставки «Коррупция – смерть государства», «Давайте жить честно!»;

- в ВУЗах, СПОУ, подростковых клубах района оформлены информационные стенды с тематическими материалами, проведены конкурсы плакатов, беседы, классные и информационные часы, лекции на антикоррупционную тематику.