

**Отчет**  
**о ходе выполнения в 2019 году постановления Исполнительного комитета**  
**муниципального образования города Казани от 10.03.2015 №1454 «О**  
**реализации Комплекса программных мер по реализации антикоррупционной**  
**политики в г.Казани на 2015-2020 годы»**

<b>№</b>	<b>Содержание</b>	<b>Отметка об исполнении</b>
3.1.1	<p>Проведение с соблюдением требований законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (своих, супруги (супруга), несовершеннолетних детей), представляемых:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы;</li> <li>- муниципальными служащими;</li> <li>- лицами, замещающими муниципальные должности.</li> </ul> <p>Информирование органов прокуратуры и Секретариата о нарушениях, выявленных в ходе проверок</p>	<p>В Администрации Авиастроительного и Ново-Савиновского районов Исполнительного комитета г.Казани проводятся проверки достоверности сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера путем направления запросов в Управление федеральной налоговой службы России по Республике Татарстан, а также по базе данных Управления федеральной службы государственной регистрации кадастра и картографии по Республике Татарстан.</p> <p>За 2019 год проведены проверки:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) в отношении сотрудников, вновь поступивших на муниципальную службу: <ul style="list-style-type: none"> <li>- УФНС по РТ – 20 запросов;</li> <li>- Росреестр по РТ – 20 запросов.</li> </ul> <p>Нарушений не выявлено.</p> </li> <li>2) в отношении муниципальных служащих проверки не проводились.</li> </ol>
3.1.2	<p>Проведение проверок соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о муниципальной службе и противодействии коррупции, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на предмет предпринимательской деятельности и участия в коммерческих организациях с использованием программы, обеспечивающей доступ в Центр обработки данных Федеральной налоговой службы «Единый государственный реестр юридических лиц» (ЕГРЮЛ) и</li> </ul>	<p>В Администрации также проводятся проверки:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- подлинности дипломов о высшем и средне-специальном образовании. В 2019 году направлено 27 запросов в отношении вновь принимаемых сотрудников, в настоящее время получено 27 подтверждения.</li> <li>- о возможных фактах осуждения к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу (представлено 27 справок).</li> <li>- по базе данных Управления Федеральной налоговой службы России по РТ на наличие сведений в Реестре дисквалифицированных лиц в отношении</li> </ul>

	<p>«Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей» (ЕГРИП);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на предмет подлинности документа об образовании;</li> <li>- на предмет наличия фактов осуждения к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу;</li> <li>- иные проверки.</li> </ul> <p>Информирование Секретариата о нарушениях, выявленных в ходе проверок</p>	<p>муниципальных служащих – 27.</p> <p>Нарушений не выявлено.</p> <p>Также проведен анализ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на предмет участия в коммерческих организациях граждан, претендующих на должность муниципальной службы (24 чел.) и муниципальных служащих (122 чел.) с использованием баз данных сведений, содержащихся в Федеральной налоговой службы России (ЕГРИП- 146, ЕГРЮЛ – 146).</li> </ul> <p>Нарушений не выявлено.</p>
3.1.3	<p>Проведение проверок информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у муниципального служащего, поступающей представителю нанимателя в установленном законодательством порядке</p>	<p>Информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у муниципального служащего в отчетном периоде представителю нанимателя не поступало.</p>
3.1.4	<p>Проведение в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателя), проверок сведений о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>Информирование Секретариата о результатах проведенной работы</p>	<p>За 2019 год представителю нанимателя сведений о фактах обращения в целях склонения муниципальных служащих к совершению коррупционных правонарушений не поступало.</p>
3.1.5	<p>Проведение проверок соблюдения гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в органах местного самоуправления г.Казани, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ на условиях гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами (совместно с Комиссией органов</p>	<p>За 2019 год на имя Главы Администрации поступило 14 уведомлений установленной формы о заключении с бывшими муниципальными служащими трудовых договоров. Во исполнение постановления Мэра г.Казани от 26.06.2012 №261 все поступившие уведомления были направлены в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, должностному поведению лиц, замещающих муниципальные должности, и урегулированию конфликта</p>

	местного самоуправления и муниципального органа г.Казани по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов)	интересов.
3.1.6	Осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, не соблюдающих установленные требования	В Администрации Авиастроительного и Ново-Савиновского районов Исполнительного комитета г.Казани организована работа по соблюдению муниципальными служащими требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов. За 2019 год фактов нарушения не выявлено. В случае выявления нарушений муниципальные служащие, не соблюдающие установленные требования, будут привлечены к дисциплинарной ответственности.
3.13	Организация просвещения в области противодействия коррупции сотрудников, впервые поступивших на муниципальную службу, путем проведения адаптационных мероприятий, вводных лекций и пр.	При приеме на работу с сотрудниками Администрации Авиастроительного и Ново-Савиновского районов Исполнительного комитета г.Казани, впервые поступающими на муниципальную службу (2019г. – 27 чел.), в рамках правового просвещения в области противодействия коррупции проводятся беседы, разъяснительные мероприятия с использованием Памятки по соблюдению ограничений, установленных действующим законодательством для граждан, претендующих на замещение должности муниципальной службы, разработанной управлением кадровой политики Аппарата Исполнительного комитета г.Казани и Памятки для государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, разработанной Аппаратом Президента РТ.
3.30	Обеспечение повышения эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих	Граждане, поступающие на работу в Администрацию Авиастроительного и Ново-Савиновского районов г.Казани (далее - Администрация), представляют

	<p>муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, в целях выявления возможного конфликта интересов</p>	<p>документы в соответствии с действующим законодательством о муниципальной службе и Положением о персональных данных государственного гражданского служащего РФ и ведении его личного дела, утвержденным Указом Президента РФ от 30.05.2005 №609. Документы, приобщенные к личному делу, брошюруются, страницы его нумеруются, к личному делу приобщается опись. Сотрудники знакомятся с документами в личном деле ежегодно.</p> <p>В целях выявления возможного конфликта интересов проводится сверка сведений, содержащихся в анкетах служащих с фактическими, в том числе об их родственниках. При необходимости информация будет направлена в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, должностному поведению лиц, замещающих муниципальные должности и урегулированию конфликта интересов.</p>
3.31	<p>Принятие должностными лицами кадровой службы, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, мер по повышению информированности муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, о требованиях законодательства о противодействии коррупции и неотвратимости наказания за их нарушение</p>	<p>В Администрации постоянно проводится разъяснительная работа с муниципальными служащими и гражданами, претендующими на замещение должности муниципальной службы по положениям законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции (в т.ч. соблюдение ограничений и запретов, установленных муниципальным служащим).</p> <p>Также разъяснительная работа проводится в части возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов и, в случае возникновения конфликта интересов, о необходимости уведомления в письменной форме представителя нанимателя (работодателя). В трудовых договорах с муниципальными</p>

		<p>служащими и должностных инструкциях муниципальных служащих предусмотрены пункты ответственности за нарушение запретов, установленных Федеральными законами о противодействии коррупции, в том числе ограничений, касающихся дарения и получения подарков.</p> <p>Также с этой целью ежегодно проводится анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, осуществляется мониторинг обращений граждан (организаций).</p> <p>В случае поступления в Администрацию обращений граждан и организаций, содержащих информацию о коррупционных проявлениях в действиях муниципальных служащих Администрации, будет проведен анализ данных обращений. Информация о результатах их рассмотрения будет направлена в Комиссию по координации работы по противодействию коррупции в г.Казани и размещена на странице Администрации Авиастроительного и Ново-Савиновского районов г.Казани.</p>
3.32	<p>Организация работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- по назначению ответственного за представление сведений о лицах, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы, к которым было применено взыскание в виде увольнения (освобождение от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения;</li> <li>- по своевременному направлению вышеуказанных сведений в управление кадровой политики Аппарата Исполнительного комитета г.Казани для дальнейшего представления соответствующей информации в Кабинет Министров Республики Татарстан в целях включения в реестр лиц, уволенных</li> </ul>	<p>Приказом главы Администрации от 20.08.2018 №569к ответственным за направление в управление кадровой политики Аппарата Исполнительного комитета г.Казани сведений о лицах, замещавших должности муниципальной службы, к которым было применено взыскание в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения назначена заместитель начальника отдела организационной и кадровой работы. В случае увольнения муниципальных служащих Администрации в связи с утратой доверия, данные сведения будут своевременно направлены в управление кадровой политики Аппарата Исполнительного комитета г.Казани для дальнейшего представления соответствующей информации в Кабинет</p>

	в связи с утратой доверия, а также для исключения сведений из него	Министров Республики Татарстан в целях включения в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, а также для исключения сведений из него. В 2019 году к муниципальным служащим Администрации взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения не применялись.
4.6	Мониторинг качества и доступности предоставления муниципальных услуг и выполнения административных регламентов предоставления муниципальных услуг путем: - своевременного внесения соответствующей информации в раздел «Мониторинги» информационно-аналитической системы «Открытый Татарстан»; - опроса конечных потребителей услуг, в том числе анонимного анкетирования; - представления в Совет по противодействию коррупции в г.Казани ежеквартальной информации об обоснованных жалобах на предоставление муниципальных услуг в рамках досудебного и судебного обжалования	Отделами Администрации проводится мониторинг качества предоставления муниципальных услуг путем опросов заявителей. Результаты анализируются и используются в дальнейшей работе для улучшения качества предоставления услуг. Информации об обоснованных жалобах на предоставление муниципальных услуг в рамках досудебного и судебного обжалования в 2019 году не поступало.
4.7	Организация работы по анализу и особому учету всех обращений граждан и организаций, содержащих информацию о признаках коррупционных правонарушений в действиях муниципальных служащих и сотрудников подведомственных учреждений и организаций, с выделением их в обособленную категорию с пометками тематики обращения: «Борьба с коррупцией», «О фактах коррупции». Представление информации о данных обращениях в Секретариат	Обращений граждан и организаций, содержащих информацию о коррупционных проявлениях в действиях муниципальных служащих и сотрудников подведомственных организаций в 2019 году не поступило.

4.8	<p>Представление в Совет по противодействию коррупции в г.Казани сведений:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- о возбужденных уголовных делах в отношении муниципальных служащих, лиц, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы (ВТП), а также работников подведомственных муниципальных предприятий и учреждений;</li> <li>- о совершенных муниципальными служащими нарушениях законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции</li> </ul>	<p>Возбужденных уголовных дел в отношении муниципальных служащих МКУ «Администрация Авиастроительного и Ново-Савиновского районов г.Казани» и лиц, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы (ВТП), нарушений муниципальными служащими законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции в отчетном периоде не зафиксировано.</p>
5.5	<p>Размещение на соответствующих страницах официального портала муниципального образования г.Казани в подразделах «Противодействие коррупции» сведений о результатах рассмотрения обращений граждан и должностных лиц, содержащих информацию о признаках коррупционных правонарушений в деятельности должностных лиц органов местного самоуправления и подведомственных учреждениях и предприятиях</p>	<p>В случае поступления обращений, содержащих информацию о признаках коррупционных правонарушений, сведения будут размещены на суб портале Администрации Авиастроительного и Ново-Савиновского районов г.Казани в разделе «Противодействие коррупции».</p>
5.11	<p>Оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых органами местного самоуправления г.Казани.</p> <p>Представление в Секретариат информации о количестве публикаций и выступлений в средствах массовой информации о мерах по реализации антикоррупционной политики, осуществляемых по инициативе или при участии руководителей органов местного самоуправления г.Казани и органов Исполнительного комитета</p>	<p>Работа по оказанию содействия СМИ в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Администрацией Авиастроительного и Ново-Савиновского районов г.Казани, проводится на основе плана работы Администрации, а также приглашением корреспондентов СМИ на районные мероприятия с участием Главы – 8.</p> <p>На суб портале Администрации Авиастроительного и Ново-Савиновского районов г.Казани в разделе «Противодействие коррупции» также освещаются меры по противодействию коррупции. Публикаций за отчетный период не имелось.</p>

	г.Казани	
5.14	Участие представителей органов местного самоуправления в программах (прямых линиях и т.п.), организуемых на телевидении, радио, в печатных изданиях, электронных средствах массовой информации по наиболее острым и актуальным вопросам для населения	В 2019 году руководителями Администрации были даны интервью в такие средства массовой информации как телеканалы «ТНВ», «Эфир», печатные средства массовой информации – «Комсомольская правда», «Казанские ведомости», «Шахри Казан», «Татар-информ», где были освещены вопросы жизнедеятельности районов.
5.15	Участие представителей органов местного самоуправления и муниципального органа г.Казани в мероприятиях, направленных на антикоррупционное просвещение граждан путем участия в телепередачах, радиопрограммах, посвященных вопросам противодействия коррупции в различных сферах жизнедеятельности, разъяснения антикоррупционного законодательства в статьях, размещаемых в печатных и электронных средствах массовой информации	В целях противодействия коррупции информация о жизнедеятельности районов, работе служб и отделов Администрации, в частности в таких сферах, как: экономика, образование, опека и попечительство, жилищно-коммунальное хозяйство, жилищная политика размещена на субпортале Администрации Авиастроительного и Ново-Савиновского районов г.Казани.
5.32	Привлечение к решению городских проблем предпринимателей, представителей общественных организаций и иных институтов гражданского общества посредством проведения круглых столов, встреч, акций и т.п	За отчетный период проведено 25 встреч с представителями 149 предприятий и организаций районов, предпринимателей, общественных организаций по вопросам улучшения жизнеобеспечения населения районов: повышения уровня жизни и легализации доходов, своевременных выплат заработной платы на предприятиях и в организациях Авиастроительного и Ново-Савиновского районов и т.д. Отделом экономического развития проводятся работы по привлечению предприятий и организаций г.Казани к участию в форумах, выставках, ярмарках, совещаниях, конференциях, семинарах, круглых столах по вопросам развития инновационной деятельности, а также участие в проведении субботников и

		мероприятий по поздравлению ветеранов ВОВ. Субъектам малого и среднего предпринимательства регулярно доводится информация с предложениями принять участие в федеральных, межрегиональных и республиканских конкурсах, направленных на стимулирование инновационной деятельности.
8.13	Проведение в системе жилищно-коммунального хозяйства комплекса просветительских мер, в том числе с руководителями организаций, управляющих многоквартирными домами, по разъяснению ответственности за преступления коррупционной направленности. Создание и обеспечение функционирования городского учебного центра на базе одной из управляющих компаний для повышения квалификации работников жилищно-коммунальной сферы и информационно-просветительской работы среди населения	Администрацией Авиастроительного и Ново-Савиновского районов г.Казани проводятся мероприятия с руководителями организаций, управляющих многоквартирными домами по разъяснению ответственности за преступления коррупционной направленности. В целях реализации задач по улучшению качества обслуживания населения на основе повышения профессиональной подготовки работников ЖКХ, а также организации жилищного просвещения граждан при ООО «УК “Уютный дом”» Ново-Савиновского района на базе структурного подразделения ООО «Казжилкомсертификация» организован «Учебный центр ЖКХ».